

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____
с преподавателем СПбГАСУ

Санкт-Петербург

_____ 20 _____

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет» (сокращенное наименование – СПбГАСУ), именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны и гражданин _____

(фамилия, имя, отчество)

именуемый в дальнейшем «Преподаватель», с другой стороны, заключили настоящий трудовой договор (далее – Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Преподаватель принимается на работу в СПбГАСУ на кафедру _____
(наименование кафедры)

в должности _____ на _____ ставки.

1.2. Работа у Работодателя является для Преподавателя _____
(основной / по совместительству)

1.3 В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством Российской Федерации об образовании настоящий договор является срочным и заключается по соглашению сторон на срок:
с _____ 20 _____ по _____ 20 _____

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель имеет право:

- требовать от Преподавателя исполнения им своих трудовых обязанностей, соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка СПбГАСУ;
- привлекать Преподавателя к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ;
- требовать и проверять информацию об отсутствии запрещения педагогической деятельности приговором суда или по медицинским показаниям, а также об отсутствии неснятой или непогашенной судимости за определенные преступления;
- поощрять Преподавателя за добросовестный эффективный труд.

2.2. Работодатель обязуется:

- предоставить Преподавателю работу в соответствии с определенной настоящим Договором трудовой функцией;
- обеспечить условия для безопасного и эффективного труда Преподавателя, оборудовать его рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;
- обеспечить режим труда и отдыха в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка СПбГАСУ;
- осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных Преподавателя в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- своевременно информировать Преподавателя обо всех существенных изменениях в организации учебного процесса и учебных планов, объемов нагрузки, учебного расписания и др.
- выплачивать заработную плату 2 раза в месяц (7 и 22 числа каждого месяца) в безналичной форме, путем перечисления денежных средств на лицевой счет Преподавателя, открытый в кредитной организации и указанный в письменной форме Работодателю, либо в кассе СПбГАСУ в наличной форме;
- производить отчисления по государственному социальному и медицинскому страхованию, пенсионному обеспечению.

2.3. Преподаватель имеет право:

- на предоставление ему работы, обусловленной настоящим Договором;
- получать заработную плату своевременно и в полном объеме;
- выбирать и использовать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие его индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса, других видов деятельности в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации, Министерством образования и науки Российской Федерации, СПбГАСУ.
- пользоваться оборудованием, лабораториями и источниками информации в порядке, установленном в СПбГАСУ, для выполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем Договоре;
- в установленном порядке избирать и быть избранным в Ученый совет СПбГАСУ, института, факультета.

2.4. Преподаватель обязуется:

- лично выполнять трудовую функцию, возложенную на него настоящим Договором, с соблюдением требований, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и законодательством об образовании Российской Федерации, должностной инструкцией, Уставом СПбГАСУ и индивидуальным планом работы;
- соблюдать устав, трудовую дисциплину, правила внутреннего трудового распорядка СПбГАСУ, требования по охране труда и должностную инструкцию;
- согласовывать совмещение своей трудовой деятельности в сторонней образовательной организации с ректором (проректором);
- согласовывать с ректором (проректором) совмещение своей трудовой деятельности с выполнением научных и/или научно-технических услуг/работ по профилю деятельности СПбГАСУ в сторонних организациях;
- выполнять требования для прохождения предстоящего конкурсного отбора на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу;

- не предпринимать действий, наносящих урон интересам СПбГАСУ, пресекать любые попытки опорочить его честь и авторитет, не использовать полученные результаты исследований или иную информацию в ущерб интересам, деловой репутации университета или для целей личной выгоды;
- выступать в средствах массовой информации от имени университета только по поручению ректора (проректора) или декана факультета;
- своевременно оповещать администрацию (СПбГАСУ, факультета, кафедры) о невозможности выполнения своих обязанностей, предусмотренных настоящим Договором и расписанием учебных занятий;
- не разглашать ставшую ему известной информацию, составляющую служебную тайну;
- уведомлять Работодателя в течение 3-х рабочих дней об изменении своих персональных данных с предоставлением подтверждающих документов;
- соблюдать действующее законодательство, в том числе и требования предоставлять Работодателю необходимые документы.

2.5. Работодатель и Преподаватель могут иметь иные права и обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3. УСЛОВИЯ ТРУДА

3.1. За выполнение работы, предусмотренной п. 2.4 трудового договора, Преподавателю устанавливается заработная плата в следующем размере:

3.1.1. Должностной оклад составляет: _____ рублей в месяц;

3.1.2. Преподавателю производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с законодательством РФ.

3.1.3. Преподавателю производятся выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда работников СПбГАСУ, в том числе:

Наименование выплаты	Условия получения выплаты; показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты, тыс. руб.
Публикация Scopus и Web of Science	Автору научной статьи за самостоятельно подготовленную публикацию в научных журналах, индексируемых в международных базах научного цитирования Scopus и (или) Web of Science	Единовременное вознаграждение по факту индексации статьи в международных базах научного цитирования Scopus и Web of Science	В размере, зависящем от квартиля журнала: Q1 –100/ст.; Q2 –75/ст.; Q3 –50/ст.; Q4 –30/ст.
Руководство студенческой НИР	Руководителю студенческой научно-исследовательской работы, выполняемой победителем конкурса грантов международного, всероссийского, регионального уровней за помощь студенту в подготовке к конкурсу и руководство НИР.	Единовременное вознаграждение по факту победы в конкурсе	20,0
	Руководителю научно-исследовательской работы, выполняемой победителем конкурса грантов СПбГАСУ на выполнение научно-исследовательской работы обучающимся, за помощь в подготовке к конкурсу и руководство НИР.		15,0 25,0 за руководство междисциплинарной НИР
Научное руководство аспирантами	Научному руководителю аспиранта, в случае защиты аспирантом диссертации в течение срока обучения в аспирантуре.	Единовременное вознаграждение по факту выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома кандидата наук	75,0
Научное консультирование докторантов	Научному консультанту докторанта, подготавливающего диссертацию в рамках целевой подготовки докторов наук для СПбГАСУ, в случае защиты докторантом диссертации.	Единовременное вознаграждение по факту выхода приказа Минобрнауки России о выдаче диплома доктора наук	300,0
Патентная активность	Авторам, получившим охранной документ на результат интеллектуальной деятельности, по результатам НИР и НИОКР, выполненных совместно с организациями реального сектора экономики.	Единовременное вознаграждение по факту получения охранного документа	На промышленный образец – 75,0 На изобретение или полезную модель – 30,0 Не более 150,0 за календарный год одному автору

3.1.4. При наличии в СПбГАСУ финансовых средств и при условии выполнения кафедрой утвержденных приказом по СПбГАСУ показателей эффективности, **Преподавателю** выплачивается премия по результатам работы в отчетном периоде.

3.1.5. Исключительное право на произведение науки, литературы или искусства (**служебное произведение**), созданное в пределах установленных для **Преподавателя** трудовых обязанностей, в том числе и на видеозаписи лекций, презентаций и презентаций с аудиосопровождением, подготовленные **Преподавателем** самостоятельно или в профессиональной студии СПбГАСУ, принадлежит в полном объеме **Работодателю**. **Работодатель** имеет право использовать служебное произведение любым из способов, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации, на территории Российской Федерации и за ее пределами, в течение всего срока действия исключительного права, отчуждать исключительное право полностью или частично (без выплаты **Преподавателю** дополнительного вознаграждения и без согласия **Преподавателя**), а также указывать при использовании служебного произведения свое наименование либо требовать такого указания.

3.2. Условия труда **Преподавателя** относятся к допустимым (2-й класс).

3.3. Рабочее место **Преподавателя** соответствует государственным нормативным требованиям «охраны труда», отвечает требованиям безопасности и гигиены.

3.4. **Преподавателю** выдаются за счет средств **Работодателя** смывающие и (или) обеззараживающие средства, соответствующие условиям труда на рабочем месте согласно типовым нормам, посредством применения дозирующих систем, которые размещены в санитарно-бытовых помещениях.

3.5. Продолжительность рабочего времени **Преподавателя** устанавливается индивидуальным планом и не может превышать 36 часов в неделю.

3.6. **Преподавателю** устанавливается ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков, коллективным договором СПбГАСУ и в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.7. **Преподавателю** может быть предоставлен, наряду с закрепленным п. 3.6. настоящего Договора, иной вид отпуска, который предусмотрен действующим трудовым законодательством Российской Федерации, коллективным договором или иным локальным нормативным актом.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящий Договор может быть расторгнут в порядке и на условиях, предусмотренных действующим законодательством, в том числе за нарушение **Преподавателем** пункта 2.4 настоящего Договора.

4.2. Условия настоящего Договора могут быть пересмотрены по соглашению сторон. Решение об изменении условий договора оформляется дополнительным соглашением, которое подписывается обеими сторонами и является неотъемлемой частью настоящего Договора.

4.3. С момента подписания настоящего договора все предыдущие трудовые договоры и дополнительные соглашения к ним теряют силу.

4.4. Настоящий Договор составлен в двух подлинных экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

4.5. К отношениям сторон, не урегулированным настоящим Договором, применяются нормы Трудового кодекса РФ, иных федеральных законов и правовых актов.

РАБОТОДАТЕЛЬ

СПбГАСУ

2-я Красноармейская ул., д. 4

ИНН 7809011023

_____ СПбГАСУ

Согласовано:

Начальник УЭ _____

Начальник УК _____

Экземпляр трудового договора получен

_____ 20 _____

_____ *подпись Преподавателя*

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ

_____ *фамилия*

_____ *имя, отчество*

_____ *ученая степень и ученое звание*

Дата рождения _____ / _____ / _____
_____ *число, месяц, год*

Адрес регистрации: _____

Адрес фактического местожительства: _____

№ телефона _____

Паспорт серия _____ № _____
выдан _____

_____ *когда, кем*

Страхование пенсионное св-во № _____

_____ *подпись Преподавателя*