

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Истории и философии

УТВЕРЖДАЮ
Начальник учебно-методического управления
С.В. Михайлов
«29» июня 2021 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Социальное взаимодействие в отрасли направление подготовки/специальность 07.03.01 Архитектура направленность (профиль)/специализация образовательной программы Архитектура Форма обучения очная

1. Цели и задачи освоения дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины является успешная социализация и адаптация бакалавра в своей профессиональной сфере.

- ознакомление студента с закономерностями социального взаимодействия в профессиональной среде;
- дать представление о социальной стратификации, о причинах неравенства в обществе, о социальной мобильности в сфере реконструкции и реставрации архитектурного наследия;
- формирование представления о политической системе общества и ее влияния на социально-профессиональную сферу;
- подготовить будущего специалиста в области реконструкции и реставрации архитектурного наследия работе в условиях возникающих социальных рисков и непредвиденных социальных перемен;
- ознакомить с особенностями культур представителей разных этносов, их ценностей и стереотипов поведения и научить учитывать их в процессе профессионального и меж-личностного взаимодействия в полиэтнических трудовых коллективах.

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с инликаторами лостижения компетенций

ИНДИКАТОРАМИ ДОСТИЖЕНИ		Плонируом на розуни тату и обущания по
Код и наименование	Код и наименование	Планируемые результаты обучения по
компетенции	индикатора достижения	дисциплине, обеспечивающие достижение
	компетенции	планируемых результатов освоения ОПОП
ОПК-3 Способен	ОПК-3.1 умеет: участвовать в	знает
участвовать в	разработке градостроительных	методы моделирования и гармонизации
комплексном	и объёмно- планировочных	искусственной среды обитания, принципы
проектировании на основе	решений; участвовать в	оформления презентаций и сопровождения
системного подхода,	оформлении презентаций и	проектной документации на этапах
исходя из действующих	сопровождении проектной	согласований
правовых норм,	документации на этапах	умеет
финансовых ресурсов,	согласований; использовать	участвовать в разработке градостроительных
анализа ситуации в	методы моделирования и	и объёмно- планировочных решений;
социальном,	гармонизации искусственной	участвовать в оформлении презентаций и
функциональном,	среды обитания при разработке	сопровождении проектной документации на
экологическом,	градостроительных и объемно-	этапах согласований; использовать методы
технологическом,	_	моделирования и гармонизации
инженерном,	_	искусственной среды обитания при
историческом,		разработке градостроительных и объемно-
экономическом и	проектных решений	планировочных решений; использовать
эстетическом аспектах		приёмы оформления и представления
		проектных решений
		владеет навыками
		навыками участвовать в разработке
		градостроительных и объёмно-
		планировочных решений; участвовать в
		оформлении презентаций и сопровождении
		проектной документации на этапах
		согласований; использовать методы
		моделирования и гармонизации
		искусственной среды обитания при
		разработке градостроительных и объемно-
		планировочных решений; использовать
		приёмы оформления и представления
		проектных решений

$IODV_2$ Change $IODV_2$	OTIV 2.2 PRINCE: GOOTER	awa aw
ОПК-3 Способен		
ľ	-	состав чертежей проектной документации,
комплексном		социальные,
проектировании на основе		функционально-технологические,
	технологические,	эргономические (в том числе учитывающие
исходя из действующих		особенности лиц с ОВЗ и маломобильных
	учитывающие особенности	
финансовых ресурсов,	лиц с ОВЗ и маломобильных	экономические требования к различным
анализа ситуации в	групп граждан), эстетические и	архитектурным объектам различных типов
социальном,	экономические требования к	
функциональном,	различным архитектурным	применять социальные,
экологическом,	объектам различных типов	функционально-технологические,
технологическом,	r	эргономические (в том числе учитывающие
инженерном,		особенности лиц с ОВЗ и маломобильных
историческом,		групп граждан), эстетические и
экономическом и		экономические требования к различным
эстетическом аспектах		архитектурным объектам различных типов
SCICINI-CORONI ACIICRIAX		
		владеет навыками
		навыками использования социальных,
		функционально-технологических,
		эргономических (в том числе учитывающие
		особенности лиц с ОВЗ и маломобильных
		групп граждан), эстетических и
		экономических требований к различным
		архитектурным объектам различных типов
VVC 2	XXX 0.1	
УК-3 Способен	11/1/2 1 varages mass mass	
	, · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	знает
осуществлять социальное	команде, толерантно	социальные и культурные различия, свои
осуществлять социальное	команде, толерантно	
осуществлять социальное	команде, толерантно воспринимая социальные и	социальные и культурные различия, свои
осуществлять социальное взаимодействие и	команде, толерантно воспринимая социальные и	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки,	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия;
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков;	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать
осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в	команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных	социальные и культурные различия, свои достоинства и недостатки, средства развития достоинств и устранения недостатков умеет работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных организационных формах владеет навыками навыками работать в команде, толерантно воспринимая социальные и культурные различия; критически оценивать свои достоинства и недостатки, находить путии выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков; оказывать профессиональные услуги в разных

УК-3	Способен	УК-3.2	знает:	знает
осуществлять	социальное	профессиональный,	деловой,	профессиональный, деловой, финансовый и
взаимодействи	е и	финансовый	И	законодательный контексты интересов
реализовывать	свою роль в	законодательный	контексты	общества, заказчиков и пользователей;
команде		интересов	общества,	антикоррупционные и правовые нормы
		заказчиков и полн	ьзователей;	
		антикоррупционные	И	умеет
		правовые нормы		анализировать профессиональный, деловой,
				финансовый и законодательный контексты
				интересов общества, заказчиков и
				пользователей; антикоррупционные и
				правовые нормы
				владеет навыками
				навыками применения профессионального,
				делового, финансового и законодательного
				контекстов интересов общества, заказчиков
				и пользователей; антикоррупционных и
				правовых норм

3. Указание места дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Данная дисциплина (модуль) включена в Блок «Дисциплины, модули» Б1.О.2.06 основной профессиональной образовательной программы 07.03.01 Архитектура и относится к обязательной части учебного плана.

№ π/π	Предшествующие дисциплины	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	Философия	УК-1.1, УК-1.2, УК-5.1, УК-5.2
2	История (история России, всеобщая история)	УК-1.1, УК-1.2, УК-5.1, УК-5.2

Философия

История (история России, всеобщая история)

знать:

- основные понятия социологии;
- социальную структуру общества;
- социальные институты и социальные группы;
- типы социального взаимодействия в профессиональной сфере. уметь:
- анализировать и оценивать социальную информацию, планировать и осуществлять свою деятельность с учетом результатов этого анализа;
- применять социальные знания в формировании программ жизнедеятельности, самореализации личности.

владеть:

- навыками анализа философских и исторических фактов, оценки явлений культуры;
- навыками распределения ролей и работы в команде;
- навыками саморазвития, на основе получения дополнительного образования, самоорганизации.

И

№ п/п	Последующие дисциплины	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	Безопасность жизнедеятельности	УК-8.1, УК-8.2
2	Социально-экологические основы а проектирования	УК-1.1, УК-1.2, УК-5.1, УК-5.2

4. Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

			Семестр
Вид учебной работы	Всего часов	Из них часы на практическую подготовку	2
Контактная работа	34		34
Лекционные занятия (Лек)	16	0	16
Практические занятия (Пр)	18	0	18
Иная контактная работа, в том числе:	0,1		0,1
консультации по курсовой работе (проекту), контрольным работам (РГР)			
контактная работа на аттестацию (сдача зачета, зачета с оценкой; защита курсовой работы (проекта); сдача контрольных работ (РГР))	0,1		0,1
контактная работа на аттестацию в сессию (консультация перед экзаменом и сдача экзамена)			
Часы на контроль	0		0
Самостоятельная работа (СР)	37,9		37,9
Общая трудоемкость дисциплины (модуля)			
часы:	72		72
зачетные единицы:	2		2

5. Содержание дисциплины (модуля), структурированное по разделам (темам) с указанием отведенного на них количества академических часов и видов учебных занятий

5.1. Тематический план дисциплины (модуля)

			Контактная работа (по учебным занятиям), час.								Код индикатор
№	№ Разделы дисциплины		лен	кции	ПЗ		ЛР		СР	Всего,	а достижени
		Семестр	всего	из них на практи- ческую подго- товку	всего	из них на практи- ческую подго- товку	всего	из них на практи- ческую подго- товку			я компетенц ии
1.	1 раздел. Социальное взаимодействие:										
	социологический аспект										
1.1.	Социология как наука. Предмет социологии	2	2		2				4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
1.2.	Социальная структура и социальные процессы в обществе. Социальные институты	2	2		2				4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
1.3.	Личность в системе социальных связей. Социализация и самореализация личности	2	2		2				4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2

2.	2 раздел. Социальное взаимодействие: политологический аспект							
2.1.	Основные понятия политологии	2	2	2		4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
2.2.	Политическая система общества и ее структура	2	2	2		4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
2.3.	Политическая культура и политическая социализация	2	1	2		4	7	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
3.	3 раздел. Социальное взаимодействие: психологический аспект							
3.1.	Понятие группы в социальной психологии	2	2	2		4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
3.2.	Проблема личности в социальной психологии	2	2	2		4	8	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
3.3.	Лидерство и руководство	2	1	2		5,9	8,9	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
4.	4 раздел. Иная контактная работа							
4.1.	Иная контактная работа	2					0,1	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2
5.	5 раздел. Контроль							
5.1.	Зачёт	2						УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2

5.1. Лекции

№ п/п	Наименование раздела и темы лекций	Наименование и краткое содержание лекций
1	Социология как наука. Предмет социологии	Социология как наука. Предмет социологии Предмет социологии. Уровни социологического знания. Макро- и микросоциология. Общесоциологическая теория, специальные социологические теории. Эмпирическая социология, фундаментальные и прикладные исследования в социологии. Социология и другие общественные науки. Воздействие общества на развитие социологии. Социологическое образование, функции социологии. Исторические этапы становления и развития социологической

мысли. О. Конт и возникновение позитивистской социол идей О. Конта в последующих позитивистских теориях / Дюркгейм, и др./. Социология М. Вебера и "веберовски развитии современной социологии. Понимающая с Зиммеля. Развитие социологической мысли в трудах Энгельса. Определяющая роль способа производо общественно-исторической формации. Марксистская	, Г. Спенсер, Э. ий ренессанс" в социология Г. К. Маркса, Ф.
современность. Основные школы современной западной социологии функциональный анализ, неоэволюционизм, психо социология, символический интеракционизм, теори феноменологическая социология, теория социально этнометодология и др.	социология и и: структурно- оаналитическая ия конфликта,
Социальная структура и социальные процессы в общести институты Понятие социальной системы. Общество как систе признаков общества в структурном функционализме Типология обществ. Понятие социальной общности. Огруппы (Р. Мертон). Первичные и вторичные, ф неформальные группы. Массовые общности. Поняти осщиальные процессы в обществе. Социальные в обществе. Социальные институты и и обществе. Социальные институты и и общества. Формирование социальных институты и и общества. Формирование социальных институтов. Социальная структура общества и ее основни Социологический анализ интересов, потребностей общественного мнения, поведения социальных групп факторы социальной стратификации, стратификации социального неравенства. Социальная мобильность, факторы. Специфика города и деревни как особь территориальных общностей людей. Характеристика горожизны в трудах М. Вебера, Г. Зиммеля, социологов Чикаг	ема. Описание (Т. Парсонс). Основные черты формальные и ие социальной и не система как их роль в жизни ые элементы. Источники и онные модели ее формы и ых социальноода и городской
Личность в системе социальных связей. Социализация и с личности Диалектика биологического и социального в чело особенное и единичное в природе человека. Потребно ценности, нормы личности. Социальная топология лично социальных связей. За Социализация и самореализация и самореализация и самореализация и психоаналитической социологии. Понятие социальной нормы. Девиантное поведение к явление, его природа и генезис. Социологическое иссле структуры, динамики, девиаций, их взаимосвязе социаль—ного контроля и профилактики негативного от поведения. Объяснение девиантного поведения в теор Дюркгейм), структурного функционализма (Р. дифференцированной связи (З. Сатерленд), социального Козер), стигматизации (Ф. Таненбаум, Г.П. Беккер).	овеке. Общее, ости, интересы, ости. Основные их общностей: и воспитание, ных отношений. теракционизме, как социальное едование форм, ей. Механизм тклоняющегося оии аномии (Э. К. Мертон),
4 Основные понятия Основные понятия политологии	

	политологии	Возникновение и становление политической науки. Политика как социальное явление. Содержание и структура политики. Политическая власть и властные отношения. Понятие, структура и сущность власти. Политическая система как механизм осуществления политической власти. Политически режимы и их типология. Государство и его основные признаки. Политические партии и партийные системы. Политические элиты и лидерство. Политическая теория и проблемы международных отношений. Структура и система международных отношений. Россия в системе международных отношений. Геополитика и глобализм.
5	Политическая система общества и ее структура	Типология политических систем и их содержание. Государство как универсальный институт политической системы общества.
6	Политическая культура и политическая социализация	Политическая культура и политическая социализация Этапы и механизмы политической социализации. Определение политической социализации. Теории политической социализации. Модели политической социализации. Политическая культура: стереотипы, мифы и символы. Определение политической культуры. Содержание и структура политических ориентаций. Типология политической культуры. Взаимоотношение политического сознания и политической культуры. Политическая идеология, функции и уровни. Определение понятия политическая идеология. Функции и уровни. Политическое манипулирование. Типология политических идеологий и их содержание. Либерализм и консерватизм. Коммунизм. Социализм. Социал-демократия. Анархизм.
7	Понятие группы в социальной психологии	Понятие группы в социальной психологии Группа как социально-психологический феномен. Параметры группы: композиция, структура, групповые процессы, групповые нормы и ценности, система санкций, индивид в группе (статус, роль, система групповых ожиданий). Классификация групп: условные и реальные, лабораторные и естественные, большие и малые, стихийные и устойчивые, становящиеся и развитые. Количественные и качественные различия между большой и малой группой. Различные подходы к пониманию верхней и нижней границы размера малой группы. Специфика больших групп и их виды. Формирование и функционирование стихийных больших групп (толпа, масса, публика). Этнические, профессиональные, половозрастные группы. Нравы, обычаи и традиции в большой группе. Феномен толпы. Крупные неформальные объединения. Механизмы воздействия людей друг на друга: заражение, внушение, подражание. Социальные движения. Механизмы присоединения к движению, соотношение позиций большинства и меньшинства.
8	Проблема личности в социальной психологии	Проблема личности в социальной психологии Взаимосвязь личности и общества. Специфика социально- психологического подхода к пониманию личности, его отличие от понимания личности в общей психологии и социологии. Традиции и современное состояние исследований личности в социальной психологии. Социально-психологические аспекты психоаналитических интерпретаций личности. Ролевые теории личности. Концепции личности в гуманистической психологии. Системнодеятельностный подход к пониманию личности.

		Лидерство и руководство Различия между лидером и руководителем. Теории лидерства.			
		Харизматическая теория (теория черт), ситуационная теория лидерства и			
		системная теория лидерства. Стили лидерства. Особенности			
0	Я Пидерство и авторитарного (директивного), демократического руководство либерально-попустительского стилей. Преимущества и н				
9					
		каждого из них. Принятие группового решения. Роль дискуссии в			
		процессе принятия группового решения. Эффективность деятельности			
		малой группы. Групповая дискуссия. Мозговой штурм. Правила			
		мозгового штурма, его достоинства и недостатки.			

5.2. Г	2. Практические занятия				
No	№ Наименование раздела				
Π/Π	и темы практических	Наименование и содержание практических занятий			
11/11	занятий				
		Социология как наука. Предмет социологии Предмет социологии. Уровни социологического знания. Макро- и			
1	Социология как наука. Предмет социологии	микросоциология. Общесоциологическая теория, специальные социологические теории, отраслевые социологические теории. Эмпирическая социология, фундаментальные и прикладные исследования в социологии. Социология и другие общественные науки. Воздействие общества на развитие социологии. Социологическое образование, функции социологии. Исторические этапы становления и развития социологической мысли. О. Конт и возникновение позитивистской социологии. Развитие идей О. Конта в последующих позитивистских теориях /, Г. Спенсер, Э. Дюркгейм, и др./. Социология М. Вебера и "веберовский ренессанс" в развитии современной социологии. Понимающая социология Г. Зиммеля. Развитие социологической мысли в трудах К. Маркса, Ф. Энгельса. Определяющая роль способа производства. Понятие общественно-исторической формации. Марксистская социология и современность. Основные школы современной западной социологии: структурнофункциональный анализ, неоэволюционизм, психоаналитическая социология, символический интеракционизм, теория конфликта, феноменологическая социология, теория социального обмена,			
2	Социальная структура и социальные процессы в обществе. Социальные институты	этнометолология и лр. Социальная структура и социальные процессы в обществе. Социальные институты Понятие социальной системы. Общество как система. Описание признаков общества в структурном функционализме (Т. Парсонс). Типология обществ. Понятие социальной общности. Основные черты группы (Р. Мертон). Первичные и вторичные, формальные и неформальные группы. Массовые общности. Понятие социальной организации, признаки ее (М. Вебер). Специфика формальной и неформальной социальных организаций. Социальная система как иерархия статусов и социальных ролей Систематизация социальных ролей (Т. Парсонс). Основные социальные институты и их роль в жизни общества. Формирование социальных институтов. Социальная структура общества и ее основные элементы. Социологический анализ интересов, потребностей, ценностей, общественного мнения, поведения социальных групп. Источники и факторы социальной стратификации, стратификационные модели социального неравенства. Социальная мобильность, ее формы и факторы. Специфика города и деревни как особых социально-территориальных общностей людей. Характеристика города и			

		городской жизни в трудах М. Вебера, Г. Зиммеля, социологов Чикагской
		школы
3	Личность в системе социальных связей. Социализация и самореализация личности	Личность в системе социальных связей. Социализация и самореализация личности. Диалектика биологического и социального в человеке. Общее, особенное и единичное в природе человека. Потребности, интересы, ценности, нормы личности. Социальная топология личности. Основные механизмы взаимодействия личности и социальных общностей: социализация, интериоризация, адаптация, образование и воспитание, социальных контроль. Личность как субъект общественных отношений. Социологический анализ проблем личности в теории зеркального «Я», ролевой теории, необихевиоризме, символическом интеракционизме, психоаналитической социологии. Понятие социальной нормы. Девиантное поведение как социальное явление, его природа и генезис. Социологическое исследование форм, структуры, динамики, девиаций, их взаимосвязей. Механизм социаль¬ного контроля и профилактики негативного отклоняющегося поведения. Объяснение девиантного поведения в теории аномии (Э. Дюркгейм), структурного функционализма (Р.К. Мертон), дифференцированной связи (З. Сатерленд), социального конфликта (Л. Козер), стигматизации (Ф. Таненбаум, Г.П. Беккер).
4	Основные понятия политологии	Основные понятия политологии Возникновение и становление политической науки. Политика как социальное явление. Содержание и структура политики. Политическая власть и властные отношения. Понятие, структура и сущность власти. Политическая система как механизм осуществления политической власти. Политически режимы и их типология. Государство и его основные признаки. Политические партии и партийные системы. Политические элиты и лидерство. Политическая теория и проблемы международных отношений. Структура и система международных отношений. Россия в системе международных отношений. Геополитика и глобализм.
5	Политическая система общества и ее структура	Политическая система общества и ее структура Типология политических систем и их содержание. Государство как универсальный институт политической системы общества. Происхождение, сущность и функции государства. Типология государства. Политический режим. Принципы правового государства.
6	Политическая культура и политическая социализация	Политическая культура и политическая социализация Этапы и механизмы политической социализации. Определение политической социализации. Теории политической социализации. Модели политической социализации. Политическая культура: стереотипы, мифы и символы. Определение политической культуры. Содержание и структура политических ориентаций. Типология политической культуры. Взаимоотношение политического сознания и политической культуры. Политическая идеология, функции и уровни. Определение понятия политическая идеология. Функции и уровни. Политическое манипулирование. Типология политических идеологий и их содержание. Либерализм и консерватизм. Коммунизм. Социализм. Социал-демократия. Анархизм.
7	Понятие группы в социальной психологии	Понятие группы в социальной психологии Группа как социально-психологический феномен. Параметры группы: композиция, структура, групповые процессы, групповые

		нормы и ценности, система санкций, индивид в группе (статус, роль, система групповых ожиданий). Классификация групп: условные и реальные, лабораторные и естественные, большие и малые, стихийные и устойчивые, становящиеся и развитые. Количественные и качественные различия между большой и малой группой. Различные подходы к пониманию верхней и нижней границы размера малой группы. Специфика больших групп и их виды. Формирование и функционирование стихийных больших групп (толпа, масса, публика). Этнические, профессиональные, половозрастные группы. Нравы, обычаи и традиции в большой группе. Феномен толпы. Крупные неформальные объединения. Механизмы воздействия людей друг на друга: заражение, внушение, подражание. Социальные движения. Механизмы присоединения к движению, соотношение позиций
		большинства и меньшинства.
8 Проблема личности в социальной психологии		Проблема личности в социальной психологии Взаимосвязь личности и общества. Специфика социально- психологического подхода к пониманию личности, его отличие от понимания личности в общей психологии и социологии. Традиции и современное состояние исследований личности в социальной психологии. Социально-психологические аспекты психоаналитических интерпретаций личности. Ролевые теории личности. Концепции личности в гуманистической психологии. Системнодеятельностный подход к пониманию личности.
9	Лидерство и руководство	Лидерство и руководство Различия между лидером и руководителем. Теории лидерства. Харизматическая теория (теория черт), ситуационная теория лидерства и системная теория лидерства. Стили лидерства. Особенности авторитарного (директивного), демократического и либерально-попустительского стилей. Преимущества и недостатки каждого из них. Принятие группового решения. Роль дискуссии в процессе принятия группового решения. Эффективность деятельности малой группы. Групповая дискуссия. Мозговой штурм. Правила мозгового штурма, его достоинства и недостатки.

5.3. Самостоятельная работа обучающихся

№ п/п	Наименование раздела дисциплины и темы	Содержание самостоятельной работы				
1	Социология как наука. Предмет социологии	· ППОЕЛМЕТ СОПИОПОГИИ» СВНАКОМПЕНИЕ С МЕТОЛИЧЕСКИМИ ПЕКОМЕНЛАПИЯМИ				
2	Социальная структура и социальные процессы в обществе. Социальные институты	Подготовка к практическим занятиям по теме: «Социальная структура и				
личность в системе социальных связей. Социализация и социальных связей. Социализация и социальных связей. Социализация и самореализация и сам		Подготовка к практическим занятиям по теме: «Личность в системе социальных связей. Социализация и самореализация личности». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа				

		,			
4	Основные понятия политологии	Основные понятия политологии Подготовка к практическим занятиям по теме: «Основные понятия политологии». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа над текстом устного выступления - доклада.			
5	Политическая система общества и ее структура	Политическая система общества и ее структура Подготовка к практическим занятиям по теме: «Политическая система общества и ее структура». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа над текстом устного выступления - доклада.			
6	Политическая культура и политическая социализация	Политическая культура и политическая социализация Подготовка к практическим занятиям по теме: «Политическая культура и политическая социализация». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа над текстом устного выступления - доклада.			
7	социальной психологии	Понятие группы в социальной психологии Понятие группы в социальной психологии Подготовка к практическим занятиям по теме: «Понятие группы в социальной психологии». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа над текстом устного выступления - доклада.			
8	Пробномо ничиости в	Проблема личности в социальной психологии Подготовка к практическим занятиям по теме: «Проблема личности в социальной психологии». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа над текстом устного выступления - доклада.			
9	1 5	Лидерство и руководство Подготовка к практическим занятиям по теме: «Лидерство и руководство». Ознакомление с литературными источниками по теме доклада. Работа над текстом устного выступления - доклада.			
		doksiada. 1 aoota ilad Teketowi yethoro bbieryililelium - doksiada.			
11	Зачёт	доклада. Табота пад текстом устпого выступления - доклада.			

6. Методические материалы для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

Программой дисциплины предусмотрено проведение лекционных занятий, на ко-торых дается основной систематизированный материал, и практических занятий, предпо-лагающих закрепление изученного материала и формирование у обучающихся необходи-мых знаний, умений и навыков. Кроме того, важнейшим этапом изучения дисциплины является самостоятельная работа обучающихся с использованием всех средств и возмож-ностей современных образовательных технологий.

В объем самостоятельной работы по дисциплине включается следующее:

- изучение теоретических вопросов по всем темам дисциплины;
- подготовка к практическим занятиям;
- подготовка докладов и сообщений;
- подготовка к текущему контролю успеваемости студентов;
- подготовка к дифференцированному зачету.

Залогом успешного освоения этой дисциплины является обязательное посещение лекционных и практических занятий, так как пропуск одного (тем более, нескольких) за-нятий может осложнить освоение разделов курса. На практических занятиях материал, изложенный на лекциях, закрепляется при подготовке докладов и сообщений, презента-ций, а также в рамках выполнения практических заданий, решения тестов, проблемных дискуссий и других форм, предусмотренных РПД.

Приступая к изучению дисциплины, необходимо в первую очередь ознакомиться содержанием РПД для студентов очной и заочной форм обучения, а также методическими указаниями по организации самостоятельной работы и подготовки к практическим заня-тиям.

При подготовке к практическим занятиям и в рамках самостоятельной работы по изучению дисциплины обучающимся необходимо:

- повторить законспектированный на лекционном занятии материал и дополнить его с учетом рекомендованной по данной теме литературы;
- при самостоятельном изучении теоретической темы сделать конспект, используя рекомендованные в РПД источники;
 - выполнить практические задания в рамках изучаемой темы;
- ответить на контрольные вопросы по теме, используя материалы ФОС, либо группо- вые индивидуальные задания, подготовленные преподавателем;
 - подготовить доклад или сообщение, предусмотренные РПД;
 - подготовиться к проверочной работе, предусмотренной в контрольных точках;
 - подготовиться к промежуточной аттестации.

Итогом изучения дисциплины является зачет. Зачет проводится по расписанию сессии. Форма проведения занятия — компьютерное тестирование. Студенты, не прошедшие аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задол-женность в установленном порядке.

7. Оценочные материалы для проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

7.1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения дисциплины

	1 2	1 1 1	
№ π/π	Контролируемые разделы дисциплины (модуля)	Код и наименование индикатора контролируемой компетенции	Вид оценочного средства
1	Социология как наука. Предмет социологии	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
2	Социальная структура и социальные процессы в обществе. Социальные институты	I VK-5 I VK-5 / OHK-5 I	тесты
3	Личность в системе социальных связей. Социализация и самореализация личности	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
4	Основные понятия политологии	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1,	тесты

		ОПК-3.2	
5	Политическая система общества и ее структура	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
6	Политическая культура и политическая социализация	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
7	Понятие группы в социальной психологии	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
8	Проблема личности в социальной психологии	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
9	Лидерство и руководство	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	тесты
10	Иная контактная работа	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	
11	Зачёт	УК-3.1, УК-3.2, ОПК-3.1, ОПК-3.2	

7.2. Типовые контрольные задания или иные материалы текущего контроля успеваемости, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта профессиональной деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения дисциплины

Тестовые задания

(для проверки сформированности индикатора достижения компетенции УК-3.1, УК-3.2, ОПК- 3.1 ОПК-3.2)

Раздел 1.

Тест № 1.

- 1. На чём основывается, согласно Э. Дюркгейму, социальная солидарность?
- а. Разделение общественного труда
- b. Частная собственность
- с. Индивидуализм
- d. Коллективное сознание
- 2. С какими естественными науками основатели-позитивисты сравнивали социологию?
- а. Химия
- b. Математика
- с. Биология
- d. Физика
- 3. Какие типы социального действия, согласно М. Веберу, являются предметом социологии?
- а. Целерациональное действие
- b. Традиционное действие
- с. Аффективное действие
- d. Ценностно-рациональное действие
- 4. Какое из определений социальной стратификации в наибольшей степени выражает сущность этого социологического понятия?
 - а. Неравномерное распределение ресурсов общества
 - Система признаков социальной дифференциации
 - с. Структура общества и его отдельных слоев
 - d. Отрасль социологии
 - 5. Для какой азиатской страны характерна кастовая стратификационная система?
 - а. Таиланд
 - b. Индия
 - с. Китай
 - d. Япония
 - 6. Выделите характерную особенность латентной (скрытой) функции социального института.
- а. Приносит обществу пользу и к этому факту целенаправленно привлекается внимание социальных групп и индивидов
 - b. Функция наносит вред обществу, социальным группам и индивидам

- с. Признается всем обществом или его решающей частью
- d. Приносит обществу пользу, но внимание социальных групп и индивидов к этому факту не привлекается.
- 7. Какая функция семьи и брака связана с усвоением индивидом знаний и навыков, необходимых для жизни в обществе?
 - а. Экономическая функция
 - b. Эмоциональная функция
 - с. Репродуктивная функция
 - d. Функция социализации
 - 8. Какой тип личности часто понимается как национальный характер?
 - а. Илеальный тип
 - b. Базисный тип
 - с. Гедонисты
 - d. Реалисты
 - 9. Какая из основных концепций личности получила наибольшее распространение в социологии?
 - а. Поведенческая концепция
 - b. Интеллектуальной личности
 - с. Нравственной личности
 - d. Ролевая концепция
 - 10. Как называется процесс усвоения индивидом знаний и навыков, необходимых для жизни
 - в обществе?
 - а. Социализация
 - b. Кооперация
 - с. Индивидуализация
 - d. Интеграция

Раздел 2.

Тест № 2.

- 1. Какая международная организация стала инициатором проведения в 1948 г. Международного коллоквиума по вопросам политической науки?
 - a. OOH
 - **b.** МВФ
 - c. BTO
 - d. ЮНЕСКО
 - 2. На сколько сословий (слоев) должно было делиться «идеальное государство» Платона?
 - а. Пять и более сословий
 - b. Два сословия
 - с. Четыре сословия
 - d. Три сословия
 - 3. Какой философ-просветитель завершил в целом разработку теории разделения властей?
 - а. Ш. Монтескье
 - b. Ж. Ж. Руссо
 - с. И. Кант
 - d. Дж. Локк
- 4. По какой избирательной системе прошли в 2016 г. выборы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации?
 - а. Пропорциональная система
 - b. Смешанная система
 - с. Мажоритарная система
- 5. Кто из мыслителей и ученых XIX-XX вв. способствовал введению в научный оборот понятия «политическая элита»?
 - а. Г. Гегель и Л. Фейербах
 - b. В. Парето и Г. Моска

- с. Т. Парсонс и Д. Истон
- d. К. Маркс и Ф. Энгельс
- 6. Какой международно-правовой документ закладывает основные параметры современных выборов всеобщие, равные, прямые, при тайном голосовании?
 - а. Декларация о принципах международного права (1970 г.)
 - b. Устав ООН (1945 г.)
 - с. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.)
 - d. Декларация о правах коренных народов (2007 г.)
- 7. Кто из американских политологов первым использовал в политической науке по-нятие «политическая культура»?
 - а. Д. Истон
 - b. Г. Алмонд
 - с. С. Верба
 - d. Т. Парсонс
 - 8. Какая форма государственного устройства является сегодня самой распространенной в мире?
 - а. Конфедерация
 - b. Унитарное государство;
 - с. Федерация
 - 9. Какой из признаков современной политической партии можно считать основным?
 - а. Наличие социальной базы.
 - b. Борьба за политическую власть
 - с. Наличие формальной организации;
 - d. Наличие программы и устава
- 10. Свяжите типы политической культуры, выделенные Г. Алмондом и С. Вербой, с их основными характеристиками:
- 1) Активное включение индивидов в политику через выборы, группы интересов, политические партии при уважении к политической системе
- 2) Ориентация индивидов на местные ценности, отсутствие у них представлений о политической системе
- 3) Пассивное отношение индивидов к политической системе, когда знания о политической системе сочетаются с представлением о невозможности своего участия в ней
 - а. патриархальный тип
 - b. подданнический тип (культура подчинения)
 - с. активистский тип (культура участия)

Раздел 3.

Тест № 3.

- 1. Объектом социально- психологического исследования является:
- а. Общее социальное явление, процесс
- Изучение человека в обществе
- с. Изучение социально- психологических особенностей группы
- d. Создание специальных условий для выявления различных психологических факторов и явлений
 - 2. «Агенты социализации» это:
- а. группы, организации, в которых личность приобщается к системам норм и ценностям общества (семья, школа, армия и др.)
- b. совокупность исторически сложившихся форм взаимодействия людей, включающих в себя все социальные группы
 - с. конкретные люди, помогающие адаптироваться в обществе
 - d. религиозная организация, способствующая интеграции общества и действующая внутри него
- 3. Группа, являющаяся высшей формой целостного, добровольного объединения общими целями людей, создающая благоприятные условия для развития личности и совместной

деятельности называется:

- а. большая социальная группа
- b. коллектив
- с. форум
- d. этнос
- 4. Стиль руководства, характеризующийся властностью лидера, единоначалием в принятии решений называется:
 - а. нейтральным
 - b. авторитарным
 - с. манипулятивным
 - d. демократическим
 - 5. Соблюдение, учет интересов каждого участника конфликта определяется, как:
 - а. компромисс
 - b. доминирование
 - с. сотрудничество
 - d. интеграция
 - 6. Одной из задач социальной психологии является:
 - а. Общее социальное явление, процесс
 - Изучение определенных методов исследования
 - с. Изучение социально- психологических особенностей группы
- d. Создание специальных условий для выявления различных психологических факторов и явлений
 - 7. Неорганизованное скопление людей, имеющая кратковременные интересы и об-ладающая

большой силой воздействия на общество:

- а. публика
- b. толпа
- с. форум
- d. малая социальная группа
- 8. Отметьте, что не относится к конструктивным элементам конфликта: конфликт может
- а. приносить удовольствие и радость
- b. способствовать психологическому развитию личности
- с. снижать степень сотрудничества в группе
- d. способствовать более глубокому осознанию себя и других людей
- 9. Функциями общения являются:
- а. уступка в ответ на непрямое (т. е. невыраженное в форме требования) давление группы
- изменение поведения, которое последовало в ответ на стимул
- с. разрыв отношений между определенными группами (микрогруппами) и внутри них
- d. организация совместной деятельности
- 10. Место индивида в системе групповой жизни обозначается понятием:
- а. роль
- b. статус
- с. позиция
- d. значение

Ключи к тесту – на кафедре

7.3. Система оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) при проведении текущего контроля успеваемости

Оценка «отлично» (зачтено)

знания:

- систематизированные, глубокие и полные знания по всем разделам дисциплины, а также по основным вопросам, выходящим за пределы учебной программы;
- точное использование научной терминологии, систематически грамотное и логически правильное изложение ответа на вопросы;
- полное и глубокое усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной рабочей программой по дисциплине (модулю) умения:
- умеет ориентироваться в теориях, концепциях и направлениях дисциплины и давать им критическую оценку, используя научные достижения других дисциплин

навыки:

- высокий уровень сформированности заявленных в рабочей программе компетенций;
- владеет навыками самостоятельно и творчески решать сложные проблемы и нестандартные ситуации;
- применяет теоретические знания для выбора методики выполнения заданий;
- грамотно обосновывает ход решения задач;
- безупречно владеет инструментарием учебной дисциплины, умение его эффективно использовать в постановке научных и практических задач;
- творческая самостоятельная работа на

практических/семинарских/лабораторных занятиях, активно участвует в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий

Оценка «хорошо»

знания:

- достаточно полные и систематизированные знания по дисциплине;
- усвоение основной и дополнительной литературы, рекомендованной рабочей программой по дисциплине (модулю) умения:
- умеет ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях дисциплины и давать им критическую оценку;
- использует научную терминологию, лингвистически и логически правильно излагает ответы на вопросы, умеет делать обоснованные выводы;
- владеет инструментарием по дисциплине, умение его использовать в постановке и решении научных и профессиональных задач навыки:
- самостоятельная работа на практических занятиях, участие в групповых обсуждениях, высокий уровень культуры исполнения заданий;
- средний уровень сформированности заявленных в рабочей программе компетенций;
- без затруднений выбирает стандартную методику выполнения заданий;
- обосновывает ход решения задач без затруднений

(зачтено)

Оценка	знания:		
«удовлетворительно»	- достаточный минимальный объем знаний по дисциплине;		
(зачтено)	- усвоение основной литературы, рекомендованной рабочей программой; - использование научной терминологии, стилистическое и логическое		
	изложение ответа на вопросы, умение делать выводы без существенных ошибок		
	умения:		
	- умеет ориентироваться в основных теориях, концепциях и направлениях по		
	дисциплине и давать им оценку;		
	- владеет инструментарием учебной дисциплины, умение его использовать в решении типовых задач;		
	- умеет под руководством преподавателя решать стандартные задачи навыки:		
	- работа под руководством преподавателя на практических занятиях,		
	допустимый уровень культуры исполнения заданий;		
	- достаточный минимальный уровень сформированности заявленных в		
	рабочей программе компетенций;		
	- испытывает затруднения при обосновании алгоритма выполнения заданий		
Оценка	знания:		
«неудовлетворительно»	- фрагментарные знания по дисциплине;		
(не зачтено)	- отказ от ответа (выполнения письменной работы);		
	- знание отдельных источников, рекомендованных рабочей программой по дисциплине;		
	умения:		
	- не умеет использовать научную терминологию;		
	- наличие грубых ошибок		
	навыки:		
	- низкий уровень культуры исполнения заданий;		
	- низкий уровень сформированности заявленных в рабочей программе		
	компетенций;		
	- отсутствие навыков самостоятельной работы;		
	- не может обосновать алгоритм выполнения заданий		

- 7.4. Теоретические вопросы и практические задания для проведения промежуточной аттестации обучающихся, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта профессиональной деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы
- 7.4.1. Теоретические вопросы для проведения промежуточной аттестации обучающихся
 - 1-й раздел:
 - 1. Что является предметом и объектом познания социологии?
 - 2. Основные функции социологии и их взаимосвязь с социальной практикой.
 - 3. Как соотносятся в социологии проблемы теории и практики общественного развития?
 - 4. Назовите основные положения социологической теории О. Конта.
 - 5. Что представляет собой основной закон социального развития Г. Спенсера?
 - 6. Назовите принципы социологии Э. Дюркгейма?
 - 7. Дайте характеристику основных направлений русской социологии конца XIX начала XX вв.
 - 8. В чем суть теории социальной стратификации и мобильности П.А. Сорокина?
- 9. Охарактеризуйте основные западные социологические школы и направления I половины XX века.
 - 10. Что представляет собой общество?
 - 11. Назовите основные элементы общества как системы?
 - 12. Какие типы общества вы знаете?
 - 13. Что такое социальная структура?
 - 14. Что такое социальная стратификация и социальная мобильность?

- 15. Что такое «средний класс»?
- 16. Что такое процесс миграции?
- 17. Что такое этнос?
- 18. Назовите причины межнациональных конфликтов и способы их разрешения.
- 19. Что представляют собой социальные институты?
- 20. Назовите виды социальных институтов.
- 21. Какие функции в обществе выполняют социальные институты?
- 22. Раскройте соотношение понятий «индивид», «личность», «индивидуальность».
- 23. Охарактеризуйте факторы развития личности.
- 24. Что представляет собой процесс социализации личности?
- 25. Что такое социальный статус и социальная роль?
- 26. Что является предметом социологии права?
- 27. Какие методы использует социология права?
- 28. Назовите причины девиантного поведения.
- 2-й раздел:
- 1. Что такое власть?
- 2. Какие типы политических режимов существуют?
- 3. В чем заключается сущность государства?
- 4. Гражданское общество и его основные характеристики.
- 5. Кто является субъектом международных отношений.
- 6. Нормативно правовая база международных политических отношений.
- 7. Особенности положения России на международной арене.
- 8. В чем заключается глобализация мирового процесса?
- 9. Мировая политика и глобальные проблемы современности.
- 10. Основные теории политической социализации и их содержание.
- 11. Какие наиболее важные функции выполняет политическая социализация?
- 12. В чем заключается процесс политической социализации согласно теории Д. Ис-тона и Дж. Дениса.
 - 13. Назовите существующие модели политической социализации.
 - 14. Дайте определение политической культуре.
 - 15. Составные части политической культуры.
 - 16. Типология политической культуры Г. Алмонда.
 - 17. Определение политической идеологии.
 - 18. Назовите функции и уровни идеологии.
 - 19. В чем заключается особенность политического менталитета?
 - 3-й раздел:
- 1. Социальная психология как наука. Структура и направления современной социальной психологии.
 - 2. Социально-психологические явления и методы их изучения.
- 3. Социальное взаимодействие. Общая характеристика взаимодействия. Разновидности взаимодействия.
 - 4. Психология общения. Понятие и сущность общения. Виды, типы и
 - 5. структура общения.
 - 6. Коммуникативные навыки. Компетентность в общении.
- 7. Социальная перцепция. Сущность и основные характеристики межличностного восприятия. Психологические особенности межличностного взаимопонимания.
- 8. Психология конфликта. Общая характеристика конфликта и его виды. Структура и содержание конфликта. Управление конфликтом.
 - 9. Способы психологического влияния. Закономерности психологического воздействия.
- 10. Социальная психология личности. Понятие личности и ее социально-психологических особенностей. Социально-психологические типы личности.
 - 11. Социальные установки и стереотипы.
 - 12. Я-концепция и идентичность личности.
 - 13. Социальные представления. Социальное мышление.
 - 14. Социальное познание людей и ситуаций.

- 15. Психология групп. Групповые характеристики, законы и эффекты.
- 16. Социальная психология малых групп. Структурные и динамические
- 17. характеристики малой группы.
- 18. Психология больших групп. Этническая психология. Кросскультурная психология.
- 19. Психология межгрупповых отношений. Межгрупповые конфликты.
- 20. Психология массовидных явлений. Виды, основные характеристики,
- 21. особенности поведения толпы. Психология паники. Психология слухов.

7.4.2. Практические задания для проведения промежуточной аттестации обучающихся

Тестовые задания

Раздел 1.

Тест № 1.

- 1. На чём основывается, согласно Э. Дюркгейму, социальная солидарность?
- а. Разделение общественного труда
- Частная собственность
- с. Индивидуализм
- d. Коллективное сознание
- 2. С какими естественными науками основатели-позитивисты сравнивали социоло-гию?
- а. Химия
- **b**. Математика
- с. Биология
- d. Физика
- 3. Какие типы социального действия, согласно М. Веберу, являются предметом социологии?
- а. Целерациональное действие
- b. Традиционное действие
- с. Аффективное действие
- d. Ценностно-рациональное действие
- 4. Какое из определений социальной стратификации в наибольшей степени выражает сущность этого социологического понятия?
 - а. Неравномерное распределение ресурсов общества
 - Система признаков социальной дифференциации
 - с. Структура общества и его отдельных слоев
 - d. Отрасль социологии
 - 5. Для какой азиатской страны характерна кастовая стратификационная система?
 - а. Таиланд
 - b. Индия
 - с. Китай
 - d. Япония
 - 6. Выделите характерную особенность латентной (скрытой) функции социального института.
- а. Приносит обществу пользу и к этому факту целенаправленно привлекается внимание социальных групп и индивидов
 - b. Функция наносит вред обществу, социальным группам и индивидам
 - с. Признается всем обществом или его решающей частью
- d. Приносит обществу пользу, но внимание социальных групп и индивидов к этому факту не привлекается.
- 7. Какая функция семьи и брака связана с усвоением индивидом знаний и навыков, необходимых для жизни в обществе?
 - а. Экономическая функция
 - b. Эмоциональная функция
 - с. Репродуктивная функция
 - d. Функция социализации
 - 8. Какой тип личности часто понимается как национальный характер?
 - а. Идеальный тип
 - b. Базисный тип
 - с. Гедонисты
 - d. Реалисты

- 9. Какая из основных концепций личности получила наибольшее распространение в социологии?
- а. Поведенческая концепция
- b. Интеллектуальной личности
- с. Нравственной личности
- d. Ролевая концепция
- 10. Как называется процесс усвоения индивидом знаний и навыков, необходимых для жизни
- в обществе?
- а. Социализация
- b. Кооперация
- с. Индивидуализация
- d. Интеграция

Раздел 2.

Тест № 2.

- 1. Какая международная организация стала инициатором проведения в 1948 г. Международного коллоквиума по вопросам политической науки?
 - a. OOH
 - **b.** МВФ
 - c. BTO
 - d. ЮНЕСКО
 - 2. На сколько сословий (слоев) должно было делиться «идеальное государство» Платона?
 - а. Пять и более сословий
 - b. Два сословия
 - с. Четыре сословия
 - d. Три сословия
 - 3. Какой философ-просветитель завершил в целом разработку теории разделения властей?
 - а. Ш. Монтескье
 - b. Ж. Ж. Руссо
 - с. И. Кант
 - d. Дж. Локк
- 4. По какой избирательной системе прошли в 2016 г. выборы в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации?
 - а. Пропорциональная система
 - b. Смешанная система
 - с. Мажоритарная система
- 5. Кто из мыслителей и ученых XIX-XX вв. способствовал введению в научный обо-рот понятия «политическая элита»?
 - а. Г. Гегель и Л. Фейербах
 - b. В. Парето и Г. Моска
 - с. Т. Парсонс и Д. Истон
 - d. К. Маркс и Ф. Энгельс
- 6. Какой международно-правовой документ закладывает основные параметры со-временных выборов всеобщие, равные, прямые, при тайном голосовании?
 - а. Декларация о принципах международного права (1970 г.)
 - b. Устав ООН (1945 г.)
 - с. Всеобщая декларация прав человека (1948 г.)
 - d. Декларация о правах коренных народов (2007 г.)
- 7. Кто из американских политологов первым использовал в политической науке по-нятие «политическая культура»?
 - а. Д. Истон
 - b. Г. Алмонд
 - с. С. Верба
 - d. Т. Парсонс

- 8. Какая форма государственного устройства является сегодня самой распространенной в мире?
- а. Конфедерация
- b. Унитарное государство;
- с. Федерация
- 9. Какой из признаков современной политической партии можно считать основным?
- а. Наличие социальной базы.
- Борьба за политическую власть
- с. Наличие формальной организации;
- d. Наличие программы и устава
- 10. Свяжите типы политической культуры, выделенные Г. Алмондом и С. Вербой, с их основными характеристиками:
- 1) Активное включение индивидов в политику через выборы, группы интересов, политические партии при уважении к политической системе
- 2) Ориентация индивидов на местные ценности, отсутствие у них представлений о политической системе
- 3) Пассивное отношение индивидов к политической системе, когда знания о политической системе сочетаются с представлением о невозможности своего участия в ней
 - а. патриархальный тип
 - b. подданнический тип (культура подчинения)
 - с. активистский тип (культура участия)

Раздел 3.

Тест № 3

- 1. Объектом социально- психологического исследования является:
- а. Общее социальное явление, процесс
- Изучение человека в обществе
- с. Изучение социально- психологических особенностей группы
- d. Создание специальных условий для выявления различных психологических факторов и явлений
 - 2. «Агенты социализации» это:
- а. группы, организации, в которых личность приобщается к системам норм и ценностям общества (семья, школа, армия и др.)
- b. совокупность исторически сложившихся форм взаимодействия людей, включающих в себя все социальные группы
 - с. конкретные люди, помогающие адаптироваться в обществе
 - d. религиозная организация, способствующая интеграции общества и действующая внутри него
- 3. Группа, являющаяся высшей формой целостного, добровольного объединения общими целями людей, создающая благоприятные условия для развития личности и совместной деятельности называется:
 - а. большая социальная группа
 - b. коллектив
 - с. форум
 - d. этнос
- 4. Стиль руководства, характеризующийся властностью лидера, единоначалием в принятии решений называется:
 - а. нейтральным
 - b. авторитарным
 - с. манипулятивным
 - d. демократическим
 - 5. Соблюдение, учет интересов каждого участника конфликта определяется, как:
 - а. компромисс
 - b. доминирование

- с. сотрудничество
- d. интеграция
- 6. Одной из задач социальной психологии является:
- а. Общее социальное явление, процесс
- Изучение определенных методов исследования
- с. Изучение социально- психологических особенностей группы
- d. Создание специальных условий для выявления различных психологических факторов и явлений
 - 7. Неорганизованное скопление людей, имеющая кратковременные интересы и об-ладающая

большой силой воздействия на общество:

- а. публика
- b. толпа
- с. форум
- d. малая социальная группа
- 8. Отметьте, что не относится к конструктивным элементам конфликта: конфликт может
- а. приносить удовольствие и радость
- b. способствовать психологическому развитию личности
- с. снижать степень сотрудничества в группе
- d. способствовать более глубокому осознанию себя и других людей
- 9. Функциями общения являются:
- а. уступка в ответ на непрямое (т. е. невыраженное в форме требования) давление группы
- изменение поведения, которое последовало в ответ на стимул
- с. разрыв отношений между определенными группами (микрогруппами) и внутри них
- d. организация совместной деятельности
- 10. Место индивида в системе групповой жизни обозначается понятием:
- а. роль
- **b**. статус
- с. позиция
- d. значение

Ключи к тесту – на кафедре

7.4.3. Примерные темы курсовой работы (проекта) (при наличии)

Курсовые работы (проекты) учебным планом не предусмотрены

7.5. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта профессиональной деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций

Процедура проведения промежуточной аттестации и текущего контроля успеваемости регламентируется локальным нормативным актом, определяющим порядок организации и проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Процедура оценивания формирования компетенций при проведении текущего контроля приведена в п. 7.2.

Типовые контрольные задания или иные материалы текущего контроля приведены в п. 7.3.

Промежуточная аттестация по дисциплине проводится в форме зачета.

Зачет проводится в форме компьютерного тестирования

7.6. Критерии оценивания сформированности компетенций при проведении промежуточной аттестации

Уровень освоения и оценка

	Оценка	Оценка		_
	«неудовлетворитель	«удовлетворительн	Оценка «хорошо»	Оценка «отлично»
	НО»	0>>		
	«не зачтено»		«зачтено»	
	Уровень освоения	Уровень освоения	Уровень освоения	Уровень освоения
	компетенции	компетенции	компетенции	компетенции
	«недостаточный».	«пороговый».	«продвинутый».	«высокий».
	Компетенции не	Компетенции	Компетенции	Компетенции
	сформированы.	сформированы.	сформированы.	сформированы. Знания
	Знания отсутствуют,	Сформированы	Знания обширные,	аргументированные,
	умения и навыки не	базовые структуры	системные. Умения	всесторонние. Умения
	сформированы	знаний. Умения	носят	успешно применяются
Критерии		фрагментарны и	репродуктивный	к решению как
оценивания		носят	характер,	типовых, так и
		репродуктивный	применяются к	нестандартных
		характер.	решению типовых	творческих заданий.
		Демонстрируется	заданий.	Демонстрируется
		низкий уровень	Демонстрируется	высокий уровень
		самостоятельности	достаточный	самостоятельности,
		практического	уровень	высокая адаптивность
		навыка.	самостоятельности	практического навыка
			устойчивого	
			практического	
			навыка.	

	Обучающийся	Обучающийся	Обучающийся	Обучающийся
	демонстрирует:	демонстрирует:	демонстрирует:	демонстрирует:
	-существенные	-знания	-знание и	-глубокие,
	пробелы в знаниях	теоретического	понимание	всесторонние и
	учебного материала;	материала;	основных вопросов	аргументированные
	-допускаются	-неполные ответы	контролируемого	знания программного
	принципиальные	на основные	объема	материала;
	ошибки при ответе на	вопросы, ошибки в	программного	-полное понимание
	основные вопросы	ответе,	материала;	сущности и
	билета, отсутствует	недостаточное	- знания	взаимосвязи
	знание и понимание	понимание	теоретического	рассматриваемых
	основных понятий и	сущности	материала	процессов и явлений,
	категорий;	излагаемых	-способность	точное знание
	-непонимание	вопросов;	устанавливать и	основных понятий, в
	сущности	-неуверенные и	объяснять связь	рамках обсуждаемых
знания	дополнительных	неточные ответы на	практики и теории,	заданий;
	вопросов в рамках	дополнительные	выявлять	-способность
	заданий билета.	вопросы.	противоречия,	устанавливать и
	задании оплета.	вопросы.	противоречия,	объяснять связь
			тенденции	практики и теории,
			развития;	-логически
			-правильные и	
			_	последовательные,
			конкретные, без грубых ошибок,	содержательные,
			ответы на	конкретные и
				исчерпывающие
			поставленные	ответы на все задания
			вопросы.	билета, а также
				дополнительные
				вопросы экзаменатора.
	При выполнении	Обучающийся	Обучающийся	Обучающийся
	практического	выполнил	выполнил	правильно выполнил
	задания билета	практическое	практическое	практическое задание
	обучающийся	задание билета с	задание билета с	билета. Показал
	продемонстрировал	существенными	небольшими	отличные умения в
	недостаточный	неточностями.	неточностями.	рамках освоенного
	уровень умений.	Допускаются	Показал хорошие	учебного материала.
	Практические	ошибки в	умения в рамках	Решает предложенные
	задания не	содержании ответа	освоенного	практические задания
	выполнены	и решении	учебного материала.	без ошибок
умения	Обучающийся не	практических	Предложенные	Ответил на все
	отвечает на вопросы	заданий.	практические	дополнительные
	билета при	При ответах на	задания решены с	вопросы.
	дополнительных	дополнительные	небольшими	1
	наводящих вопросах	вопросы было	неточностями.	
	преподавателя.	допущено много	Ответил на	
	преподаватели.	неточностей.	большинство	
			дополнительных	
			вопросов.	
			201170000.	
				·

	_			-
	Не может выбрать	Испытывает	Без затруднений	Применяет
	методику	затруднения по	выбирает	теоретические знания
	выполнения заданий.	выбору методики	стандартную	для выбора методики
	Допускает грубые	выполнения	методику	выполнения заданий.
	ошибки при	заданий.	выполнения	Не допускает ошибок
	выполнении заданий,	Допускает ошибки	заданий.	при выполнении
	нарушающие логику	при выполнении	Допускает ошибки	заданий.
	решения задач.	заданий, нарушения	при выполнении	Самостоятельно
	Делает некорректные	логики решения	заданий, не	анализирует
	выводы.	задач.	нарушающие	результаты
владение	Не может обосновать	Испытывает	логику решения	выполнения заданий.
навыками	алгоритм	затруднения с	задач	Грамотно
	выполнения заданий.	формулированием	Делает корректные	обосновывает ход
		корректных	выводы по	решения задач.
		выводов.	результатам	
		Испытывает	решения задачи.	
		затруднения при	Обосновывает ход	
		обосновании	решения задач без	
		алгоритма	затруднений.	
		выполнения		
		заданий.		

Оценка по дисциплине зависит от уровня сформированности компетенций, закрепленных за дисциплиной, и представляет собой среднее арифметическое от выставленных оценок по отдельным результатам обучения (знания, умения, владение навыками).

Оценка «отлично»/«зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 4,5 до 5,0.

Оценка «хорошо»/«зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 3,5 до 4,4.

Оценка «удовлетворительно»/«зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 2,5 до 3,4.

Оценка «неудовлетворительно»/«не зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 0 до 2,4.

8. Учебно-методическое и материально-техническое обеспечение дисциплины (модуля)

8.1. Перечень основной и дополнительной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

№ п/п	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы	Количество экземпляров/электр онный адрес ЭБС		
	Основная литература			
1	Балтовский Л. В., Гурьев Е. П., Каргапольцев С. Ю., Лапина И. Ю., Никитин В. Ю., Смирнова А. П., Сокиркин Д. Н., Социология и политология, Санкт-Петербург, 2019			
2	2 Ишков А. Д., Милорадова Н. Г., Романова Е. В., Шныренков Е. А., Милорадова Н. Г., Социальное взаимодействие в учебной и профессиональной деятельности, Москва: Московский государственный строительный университет, Ай Пи Эр Медиа, ЭБС АСВ, 2017			
<u>Дополнительная литература</u>				
1	Абдурахманов Р. А., Социальная психология личности, общения, группы и межгрупповых отношений, Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2018	http://www.iprbooksh op.ru/72456.html		

Обучающиеся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ обеспечиваются печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья.

8.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для освоения дисциплины (модуля)

Наименование ресурса сети «Интернет»	Электронный адрес ресурса
Электронная библиотека по социологии	http://socioline.ru/library/
Национальная политическая энциклопедия	http://politike.ru/
Национальная психологическая энциклопедия	https://vocabulary.ru/
Единое окно доступа к образовательным ресурсам	http://www.edu.ru/

8.3. Перечень современных профессиональных баз данных и информационных справочных систем

о.э. перечень современных профессиональных оаз данных и информац	І
Наименование	Электронный адрес ресурса
Интернет-тренажеры в сфере образования	http://www.i-exam. ru
Информационно-правовая система Гарант	\\law.lan.spbgasu.ru\GarantClie nt
Информационно-правовая система Консультант	\\law.lan.spbgasu.ru\Consultant Plus ADM
Информационно-правовая база данных Кодекс	http://gasudata.lan.spbgasu.ru/docs/
Система дистанционного обучения СПбГАСУ Moodle	https://moodle.spbgasu.ru/
Электронная библиотека Ирбис 64	http://ntb.spbgasu.ru/irbis64r_p lus/
Электронно-библиотечная система издательства "Лань"	https://e.lanbook.com/
Электронно-библиотечная система издательства "ЮРАЙТ"	https://www.biblio-online.ru/
Электронно-библиотечная система издательства "IPRbooks"	http://www.iprbookshop.ru/
Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU	Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU
Федеральный образовательный портал "Единое окно доступа к образовательным ресурсам"	http://window.edu.ru
Российская государственная библиотека	www.rsl.ru
Единый электронный ресурс учебно-методической литературы СПбГАСУ	www.spbgasu.ru
Периодические издания СПбГАСУ	https://www.spbgasu.ru/Univer sitet/Biblioteka/Periodicheskie_ izdaniya/

8.4. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине, включая перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

Наименование	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
Microsoft Windows 10 Pro	Договор № Д32009689201 от 18.12.2020г Программные продукты Майкрософт, договор № Д32009689201 от 18.12.2020 с АО "СофтЛайн Трейд": Windows 10, Project Professional 2016, Visio Professional 2016, Office 2016.

Microsoft Office 2016	Договор № Д32009689201 от 18.12.2020г Программные продукты Майкрософт, договор № Д32009689201 от 18.12.2020 с АО "СофтЛайн Трейд": Windows 10, Project Professional 2016, Visio
	Professional 2016, Office 2016.

8.5. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Сведения об оснащенности учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы

Наименование учебных аудиторий и помещений для самостоятельной работы	Оснащенность оборудованием и техническими средствами обучения
17. Учебные аудитории для проведения лекционных занятий	Учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, комплект мультимедийного оборудования (персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран, аудио-система), доска, экран, комплект учебной мебели, подключение к компьютерной сети СПбГАСУ, выход в Интернет.
7 - 2	Учебная аудитория для проведения практических занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации — комплект мультимедийного оборудования (персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран, аудио-система), доска, комплект учебной мебели, подключение к компьютерной сети СПбГАСУ, выход в Интернет.
17. Помещения для самостоятельной работы	Помещение для самостоятельной работы (читальный зал библиотеки, ауд. 217): ПК-23 шт., в т.ч. 1 шт ПК для лиц с ОВЗ (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду СПбГАСУ. ПО Microsoft Windows 10, Microsoft Office 2016

Для инвалидов и лиц с OB3 обеспечиваются специальные условия для получения образования в соответствии с требованиями нормативно-правовых документов.