

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра менеджмента в строительстве

УТВЕРЖДАЮ Начальник учебно-методического управления

«29» июня 2023 г.

ПРОГРАММА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

направление подготовки: 38.04.02 - Менеджмент

направленность (профиль) образовательной программы: Управление в строительстве

Санкт-Петербург, 2023 г.

1. Цели и задачи итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации (далее - ГИА) является определение соответствия результатов освоения обучающимися основной профессиональной образовательной программы высшего образования (далее - ОПОП ВО) требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования — магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент (далее — ФГОС ВО).

Задачи ГИА:

- оценить готовность выпускников профессиональной деятельности;
- принятие решения о присвоении (или не присвоении) обучающимся соответствующей квалификации.

Обучающийся, получивший квалификацию «магистр», должен быть готов к решению задач профессиональной деятельности следующих типов:

1. Организационно-управленческий.

В рамках проведения ГИА проверятся степень освоения обучающимся универсальных (таблица 1), общепрофессиональных компетенций (таблица 2), установленных ФГОС ВО, профессиональных компетенций (таблица 3), сформированных на основе профессиональных стандартов и (или) на основе анализа требований к профессиональным компетенциям, предъявляемых к выпускникам на рынке труда, обобщения отечественного и зарубежного опыта, проведения консультаций с ведущими работодателями, объединениями работодателей отрасли.

Таблица 1 – Универсальные компетенции выпускника

| Наименование категории (группы) универсальных компетенций | Код и наименование компетенции |
|--|--|
| Системное и критическое мышление | УК-1. Способен осуществлять критический анализ про- |
| - | блемных ситуаций на основе системного подхода, выра- |
| | батывать стратегию действий |
| Разработка и реализация проектов | УК-2. Способен управлять проектом на всех этапах его |
| | жизненного цикла |
| Командная работа и лидерство | УК-3. Способен организовывать и руководить работой |
| | команды, вырабатывая командную стратегию для дости- |
| | жения поставленной цели |
| Коммуникация | УК-4. Способен применять современные коммуникатив- |
| | ные технологии, в том числе на иностранном(ых) язы- |
| | ке(ах), для академического и профессионального взаимо- |
| | действия |
| Межкультурное взаимодействие | УК-5. Способен анализировать и учитывать разнообразие |
| | культур в процессе межкультурного взаимодействия |
| Самоорганизация и саморазвитие (в | УК-6. Способен определять и реализовывать приоритеты |
| том | собственной деятельности и способы ее совершенствова- |
| числе здоровьесбережение) | ния на основе самооценки |

Таблица 2 – Общепрофессиональные компетенции выпускника

Код и наименование общепрофессиональной компетенции выпускника

- ОПК-1. Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления
- ОПК-2. Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач
- ОПК-3. Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды
- ОПК-4. Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций
- ОПК-5. Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты

Таблица 3 – Профессиональные компетенции

| Основание | naic Resulte Italian |
|-------------------------|--|
| (профессиональный стан- | Код и наименование профессиональной компетенции |
| дарт/анализ опыта) | |
| ПС 16.038 | ПК-1 Способен управлять деятельностью строительной орга- |
| Руководитель строитель- | низации |
| ной организации | ПК-2 Способен организовывать производственную деятель- |
| Обобщенные трудовые | ность строительной организации |
| функции: | ПК-3 Способен управлять человеческими ресурсами строи- |
| А Организация дея- | тельной организации |
| тельности основных под- | |
| разделений строительной | |
| организации | |
| В Управление строи- | |
| тельной организацией | |
| | |
| ПС 08.036 Специалист по | ПК-4. Способен управлять реализацией инвестиционного |
| работе с инвестиционны- | проекта |
| ми проектами | |
| Обобщенные трудовые | |
| функции: | |
| В Реализация | |
| инвестиционного | |
| проекта | |
| | ПК(Ц)-1 Способен управлять и осуществлять контроль за |
| | разработкой информационной модели реализации |
| | инвестиционно-строительного проекта |

2. Форма проведения государственной итоговой аттестации

Итоговая аттестация по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы.

3. Трудоемкость государственной итоговой аттестации

Трудоемкость (объем) государственной итоговой аттестации составляет 9 зачетных единиц (324 академических часов, из которых 25,5 академических часов составляет контактная работа, 298,5 академических часов — самостоятельная работа).

Общая продолжительность составляет 6 недель.

4. Методические и оценочные и материалы для подготовки и проведения ГИА Паспорт оценочных материалов

| Код | | Наименование |
|---------------------------|---|-----------------|
| код контролируемой компе- | Индикаторы достижения | оценочного |
| тенции | компетенции | средства |
| УК-1. | УК-1.1. Осуществляет поиск информационных | *Опосредован- |
| J K 1. | ресурсов (в том числе в цифровой среде), сбор и | но, на основа- |
| | обработку информации о проблемной ситуации | нии результатов |
| | УК-1.2. Проводит оценку информации о проблемной | промежуточной |
| | ситуации на соответствие требованиям | аттестации по |
| | объективности и достоверности | дисциплинам |
| | УК-1.3. Осуществляет декомпозицию проблемной | учебного плана |
| | ситуации как системы | учестого плана |
| | УК-1.4. Выявляет элемент(ы) и связь(и), создающие | |
| | проблемную ситуацию | |
| | УК-1.5. Формулирует задачу(и) для разрешения | |
| | проблемной ситуации. | |
| | УК-1.6. Осуществляет идентификацию задач(и) и | |
| | выбор способа их (ее) решения | |
| УК-2. | УК-2.1. Осуществляет разработку концепции | Опосредованно, |
| | проекта, формулирует цель, задачи проекта, | на основании |
| | обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые | результатов |
| | результаты проекта | промежуточной |
| | УК-2.2. Проводит оценку потребности в ресурсах | аттестации по |
| | для реализации проекта | дисциплинам |
| | УК-2.3. Осуществляет разработку плана реализации | учебного плана |
| | проекта с учетом рисков и способов их устранения | |
| | УК-2.4. Осуществляет разработку заданий для | |
| | участников разработки и реализации проекта | |
| | УК-2.5. Осуществляет мониторинг реализации | |
| | проекта, проводит оценку эффективности | |
| | реализации, условий для внедрения результатов | |
| | проекта | |
| УК-3. | УК-3.1. Разрабатывает стратегию командной работы, | Опосредованно, |
| | организует и контролирует отбор членов команды | на основании |
| | для достижения поставленной цели | результатов |
| | УК-3.2. Осуществляет организацию работы членов | промежуточной |
| | команды с учетом организационных возможностей и | аттестации по |
| | личностных особенностей членов команды | дисциплинам |
| | УК-3.3. Осуществляет выбор решения конфликтной | учебного плана |
| | ситуации в команде с учетом норм социального | |
| | взаимодействия | |

| Код | 17 | Наименование |
|-----------------------|--|----------------------|
| контролируемой компе- | Индикаторы достижения | оценочного |
| тенции | компетенции | средства |
| , | УК-3.4. Проводит оценку эффективности работы | 1 // |
| | команды и разрабатывает корректирующие действия | |
| УК-4. | УК-4.1. Осуществляет выбор коммуникативной тех- | Опосредованно, |
| | нологии для академического или профессионального | на основании |
| | взаимодействия | результатов |
| | УК-4.2. Осуществляет устное или письменное ака- | промежуточной |
| | демическое взаимодействие на государственном | аттестации по |
| | языке Российской Федерации или на иностранном | дисциплинам |
| | языке после предварительной подготовки с приме- | учебного плана |
| | нением выбранной коммуникативной технологии | |
| | УК-4.3. Осуществляет устное или письменное про- | |
| | фессиональное взаимодействие на государственном | |
| | языке Российской Федерации или на иностранном | |
| | языке после предварительной подготовки с приме- | |
| | нением выбранной коммуникативной технологии | |
| | УК-4.4. Представляет результаты академической или | |
| | профессиональной деятельности на государственном | |
| | языке Российской Федерации или на иностранном | |
| | языке после предварительной подготовки с приме- | |
| | нением выбранной коммуникативной технологии | |
| УК-5 | УК-5.1. Выявляет причины разнообразия культур с | Опосредованно, |
| | учетом исторически сложившихся форм обществен- | на основании |
| | ной жизни | результатов |
| | УК-5.2. Различает закономерности и особенности | промежуточной |
| | процесса межкультурного взаимодействия социаль- | аттестации по |
| | ных групп, этносов, конфессий | дисциплинам |
| | УК-5.3. Осуществляет организацию социального или | учебного плана |
| | профессионального взаимодействия с учетом этиче- | y recitor o initalia |
| | ских норм поведения и принципов толерантного | |
| | восприятия межкультурного разнообразия | |
| УК-6. | УК-6.1. Проводит оценку ресурсов (личностных, | Опосредованно, |
| <i>3</i> 10 0. | квалификационных и временных) для достижения | на основании |
| | цели собственной деятельности | результатов |
| | УК-6.2. Формулирует приоритеты личностного или | промежуточной |
| | профессионального развития с учетом индивидуаль- | аттестации по |
| | но-личностных особенностей и социальной ситуации | дисциплинам |
| | УК-6.3. Осуществляет выбор метода реализации | учебного плана |
| | стратегии личностного или профессионального раз- | |
| | вития (в том числе с использованием цифровых | |
| | средств) с учетом личного опыта или требований | |
| | рынка труда | |
| ОПК-1. | ОПК-1.1. Применяет подходы к управлению, | Доклад на защи- |
| | основанные на достижениях экономической, органи- | те ВКР; |
| | зационной и управленческой теорий, для решения | ответы на вопро- |
| | профессиональной задачи | сы на защите |
| | ОПК-1.2. Применяет методы обобщения и кри- | ВКР |
| | тического анализа практик управления для разработ- | |
| | ки профессионального решения | |
| ОПК-2. | ОПК-2.1. Применяет современные техники и | Доклад на защи- |
| | методики сбора данных, инструменты бизнес- | те ВКР; |
| | аналитики при решении управленческой или иссле- | ответы на вопро- |
| | довательской задачи | сы на защите |
| | ОПК-2.2. Применяет информационно- | ВКР |
| | 2.2. Intermet impopulationito | 1 |

| Код | | Наименование |
|-----------------------|--|------------------|
| контролируемой компе- | Индикаторы достижения | оценочного |
| тенции | компетенции | средства |
| Топции | аналитические системы при решении управленче- | ередетва |
| | ской или исследовательской задачи | |
| ОПК-3. | ОПК-3.1. Осуществляет выбор методов приня- | Доклад на защи- |
| orik 5. | тия решения, соответствующих содержанию управ- | те ВКР; |
| | ленческой задачи | ответы на вопро- |
| | ОПК-3.2. Проводит оценку операционной или | сы на защите |
| | организационной эффективности и социальной зна- | ВКР |
| | чимости управленческого решения | Did |
| | ОПК-3.3. Прогнозирует поведение участников | |
| | стратегического взаимодействия в зависимости от | |
| | специфики среды, включая особенности кросс- | |
| | культурных взаимодействий | |
| ОПК-4. | ОПК-4.1. Применяет современные практики | Доклад на защи- |
| OTIK-4. | управления, лидерские и коммуникативные навыки в | те ВКР; |
| | проектной или процессной деятельности | ответы на вопро- |
| | ОПК-4.2. Применяет методы разработки инно- | сы на защите |
| | вационной стратегии и сопутствующие ей бизнес- | ВКР |
| | модели организации | 2 |
| | ОПК-4.3. Применяет методы проведения мар- | |
| | кетинговых исследований, оценки рыночных воз- | |
| | можностей развития организации и бизнеса с учетом | |
| | ограничений | |
| ОПК-5. | ОПК-5.1. Применяет методы обобщения и кри- | Доклад на защи- |
| omes. | тической оценки научных исследований в менедж- | те ВКР; |
| | менте и смежных областях | ответы на вопро- |
| | ОПК-5.2. Применяет навыки проведения науч- | сы на защите |
| | ного исследования | ВКР |
| ПК-1 | ПК-1.1. Разрабатывает проект стратегического плана | Доклад на защи- |
| | строительной организации | те ВКР, |
| | ПК-1.2. Разрабатывает проект оперативного плана, в | ответы на вопро- |
| | т.ч. финансового плана и бюджета строительной ор- | сы на защите |
| | ганизации | ВКР; |
| | ПК-1.3. Разрабатывает управленческое решение для | , |
| | координации направлений деятельности строитель- | |
| | ной организации | |
| | ПК-1.4. Проводит оценку эффективности деятельно- | |
| | сти строительной организации и выявляет резервы | |
| | повышения ее эффективности | |
| | ПК-1.5. Разрабатывает проекты плана корректирую- | |
| | щих воздействий на деятельность строительной ор- | |
| | ганизации | |
| ПК-2. | ПК-2.1. Разрабатывает проект структурно- | Доклад на защи- |
| | логической схемы взаимодействия производствен- | те ВКР; |
| | ных, обеспечивающих и вспомогательных подразде- | ответы на вопро- |
| | лений строительной организации | сы на защите |
| | ПК-2.2. Разрабатывает проект плана мероприятий по | ВКР |
| | организации производственной деятельности строи- | |
| | тельной организации | |
| | ПК-2.3. Проводит оценку производственной дея- | |
| | тельности строительной организации и разрабатыва- | |
| | ет проект корректирующего действия | |
| ПК-3 | ПК-3.1. Разрабатывает проект кадровой политики | Доклад на защи- |
| | организации | те ВКР; |

| Код | Индикаторы достижения | Наименование |
|---------------------------------|--|---|
| контролируемой компе- тенции | компетенции | оценочного средства |
| | ПК-3.2. Разрабатывает проект плана обеспечения | ответы на вопро- |
| | деятельности строительной организации человеческими ресурсами ПК-3.3. Разрабатывает нормы и правила корпоративной культуры, проект плана по их внедрению и | сы на защите ВКР |
| | контролю его выполнения ПК-3.4. Осуществляет выбор технологии управления | |
| | человеческими ресурсами ПК-3.5. Проводит оценку эффективности системы | |
| | управления человеческими ресурсами и проект изменений в кадровую политику строительной организации | |
| ПК-4 | ПК-4.1. Разрабатывает проект плана реализации инвестиционного проекта с учетом рисков реализации и возможностей их предотвращения ПК-4.2. Составляет проект плана ресурсного обеспе- | Доклад на з- щите ВКР; ответы на вопро- сы на защите |
| | чения инвестиционного проекта ПК-4.3. Разрабатывает проект решения по управле- | ВКР |
| | нию параметрами инвестиционного проекта и контролю его выполнения ПК-4.4. Разрабатывает проект плана организации | |
| | коммуникаций между участниками инвестиционного | |
| | проекта ПК-4.5. Разрабатывает проект решения для внедре- | |
| | ния кросс-функциональных процессов при реализации инвестиционного проекта | |
| | ПК-4.6. Осуществляет мониторинг реализации инве- | |
| | стиционного проекта, корректирует отклонения и | |
| | вносит изменения в план его реализации | |
| ПК(Ц)-1 | ПК(Ц)-1.1. Определяет основные принципы разра- ботки информационной модели реализации инве- | Доклад на защите ВКР; |
| | стиционно-строительного проекта | ответы на вопросы на защите ВКР |
| | ПК(Ц)-1.2. Осуществляет выбор программного | на защите ВКі |
| | обеспечения для работы с информационной моделью ПК(Ц)-1.3. Организует процесс разработки инфор- | |
| | мационной модели реализации инвестиционно- | |
| | строительного проекта | |
| | ПК(Ц)-1.4. Осуществляет контроль над разработкой | |
| | информационной модели реализации инвестицион- | |
| | но-строительного проекта | |
| | ПК(Ц)-1.5. Проводит оценку созданной информационной модели на согласованность ее основных эле- | |
| | ментов | |
| * Onocnedocanno na oc | новании результатов промежуточной аттестации по диси | |

^{*} Опосредованно на основании результатов промежуточной аттестации по дисциплинам и практикам учебного плана, оценивается уровень сформированности универсальных компетенций.

Критерии оценки данных компетенций:

Цель защиты выпускной квалификационной работы (далее - BKP) - определение соответствия результатов освоения обучающимися основной образовательной программы

⁻ компетенция сформирована **на базовом уровне**, если средняя оценка промежуточной аттестации по дисциплинам и практикам учебного плана, направленным на ее формирование, меньше 4 баллов;

⁻ компетенция сформирована **на высоком уровне**, если средняя оценка промежуточной аттестации по дисциплинам и практикам учебного плана, направленным на ее формирование не меньше 4 баллов.

требованиям федерального государственного образовательного стандарта высшего образования – магистратура по направлению подготовки 38.04.02 Менеджмент.

Задачи выполнения ВКР:

- обобщение, расширение, закрепление и систематизация теоретических знаний. А также приобретение навыков практического применения этих знаний при решении конкретной технической, производственной, экономической, организационно-управленческой или научной проблемы;
- развитие навыков ведения самостоятельных теоретических и экспериментальных исследований;
- приобретение опыта представления и публичной защиты результатов своей деятельности.

Темы ВКР должны отвечать современным требованиям развития науки, производства, экономики и иметь профессиональную направленность.

Обучающимся предоставляется право выбора темы ВКР.

По письменному заявлению обучающегося (нескольких обучающихся, выполняющих выпускную квалификационную работу совместно) выпускающая кафедра может предоставить обучающемуся (обучающимся) возможность подготовки и защиты выпускной квалификационной работы по теме, предложенной обучающимся (обучающимися), в случае обоснованности целесообразности ее разработки для практического применения в соответствующей области профессиональной деятельности или на конкретном объекте профессиональной деятельности.

ВКР представляет собой самостоятельное и логически завершенное теоретическое, экспериментальное или прикладное исследование в соответствии с направленностью образовательной программы.

Результаты защиты ВКР определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно».

ВКР выполняется в виде магистерской диссертации

5. Руководство выпускной квалификационной работой

Для подготовки ВКР за обучающимся (несколькими обучающимися, выполняющими ВКР совместно) приказом ректора СПбГАСУ закрепляется руководитель ВКР из числа работников СПбГАСУ и при необходимости консультант (консультанты).

По утвержденным темам руководители ВКР разрабатывают индивидуальные задания для каждого обучающегося.

Задания на ВКР рассматриваются утверждаются заведующим выпускающей кафедры.

Основными функциями руководителя ВКР являются:

- своевременное составление и выдача задания на ВКР;
- контроль графика выполнения ВКР;
- формирование рекомендаций по подбору и использованию источников по теме
 BKP;

- консультации обучающегося (группы обучающихся, выполняющих ВКР совместно) по вопросам выполнения ВКР;
- анализ содержания ВКР и формулирование рекомендаций по доработке как отдельных компонентов, так и в целом ВКР;
- консультации по подготовке к защите (выступление, презентационные и наглядные материалы и пр.);
 - подготовка письменного отзыва на ВКР.

После завершения подготовки обучающимся ВКР руководитель ВКР представляет письменный отзыв о работе обучающегося в период подготовки ВКР. В случае выполнения ВКР несколькими обучающимися руководитель ВКР представляет письменный отзыв об их совместной работе в период подготовки ВКР.

В отзыве руководителя должны быть даны:

- оценка степени соответствия выполненной ВКР заданию;
- характеристика качества выполненной ВКР по всем разделам;
- оценка фундаментальной и специальной подготовки автора ВКР к профессиональной деятельности;
 - общая оценка ВКР.

Заведующий кафедрой на основании представленных ему материалов решает вопрос о допуске обучающегося к защите, делая об этом соответствующую запись на титульном листе ВКР.

Кафедра обеспечивает ознакомление обучающегося с отзывом руководителя ВКР не позднее чем за 5 календарных дней до дня защиты ВКР.

Тексты ВКР, за исключением текстов ВКР, содержащих сведения, составляющие государственную тайну, размещаются в электронно-библиотечной системе СПбГАСУ и проверяются на объем заимствования.

Порядок размещения текстов ВКР в электронно-библиотечной системе и проверки на объем заимствования, в том числе содержательного, выявления неправомочных заимствований регламентируется локальным нормативным актом СПбГАСУ.

Выпускные квалификационные работы по программам магистратуры подлежат рецензированию.

6. Требования к структуре, содержанию и объему выпускной квалификационной работы

Структура диссертации — это последовательность расположения ее основных частей, к которым относят основной текст (т.е. главы и параграфы), а также части ее справочно-сопроводительного аппарата. Объем диссертации должен быть подготовлен в пределах 120 страниц.

Структура диссертации должна обеспечивать внутреннюю логическую связь, чтобы наиболее убедительно раскрыть творческий замысел автора. Магистерская диссертация состоит из следующих основных элементов:

- 1. Титульный лист
- 2. Задание на выполнение ВКР.

- 3. Содержание
- 4. Введение
- 5. Основная часть (состоит из трех глав, в каждой главе 2-4-и параграфа);
- 6. Заключение.
- 7. Литература.
- 8. Приложения (при наличии).

Введение. Здесь обосновываются: актуальность выбранной темы, цель и содержание поставленных задач, формулируются объект и предмет исследования, указывается избранный метод исследования, сообщается, в чем заключаются теоретическая значимость и прикладная ценность полученных результатов, а также отмечаются положения, которые выносятся на защиту. Таким образом, введение содержит все необходимые квалификационные характеристики магистерской диссертации.

При обосновании актуальности темы диссертации необходимо показать суть проблемы. Далее описывается состояние разработки выбранной темы. Для этого составляется краткий обзор литературы, который в итоге должен привести к выводу, что именно данная тема еще не раскрыта (или раскрыта лишь частично или не в том аспекте) и потому нуждается в дальнейшей разработке.

От формулировки научной проблемы и доказательства того, что часть этой проблемы, которая является темой данной диссертационной работы, еще не получила своей разработки и освещения в специальной литературе, логично перейти к формулировке цели предпринимаемого исследования, а также указать на конкретные задачи, которые предстоит решать в соответствии с этой целью. Это обычно делается в форме перечисления (изучить..., исследовать..., охарактеризовать..., установить..., выявить..., вывести формулу..., систематизировать..., сформировать..., разработать... и т. п.).

Формулировки этих задач необходимо делать как можно более тщательно, поскольку описание их решения должно составить содержание глав диссертационной работы. Это важно также потому, что заголовки таких глав рождаются именно из формулировок задач предпринимаемого исследования.

Объект – это процесс или явление, порождающие проблемную ситуацию и избранные для изучения. Предмет – это то, что находится в границах объекта. Объект и предмет исследования как категории научного процесса соотносятся между собой как общее и частное. В объекте выделяется та его часть, которая служит предметом исследования. Именно на него и направлено основное внимание диссертанта, именно предмет исследования определяет тему диссертационной работы, которая обозначается на титульном листе как ее заглавие.

В основной части диссертационной работы подробно рассматриваются методика и техника исследования и обобщаются результаты. Все материалы, не являющиеся насущно важными для понимания и решения научной задачи, выносятся в приложения.

Содержание глав основной части должно точно соответствовать теме диссертационной работы и полностью ее раскрывать. Эти главы должны показать умение диссертанта сжато, логично и аргументировано излагать материал, изложение и оформление кото-

рого должны соответствовать требованиям, предъявляемым к работам, направляемым в печать.

В заключение указывается, что было проанализировано в ходе работы, формулируются основные выводы по результатам ВКР, оценивается полнота решений поставленных задач и эффективности внедрения. Рекомендуемый объем заключения — 5-7 % от общего объема ВКР (3-6 страниц).

Библиографический список (Список литературы) должен содержать сведения об источниках, использованных при написании ВКР. Оформление списка должно быть выполнено в соответствии с действующими ГОСТами. На источники, приведенные в списке литературе, должны быть расставлены ссылки в тексте пояснительной записки. Список использованных источников и литературы должен содержать не менее 50-пунктов. Не менее 30% источников должны быть изданы в последние пять лет.

В приложение выносятся материалы (документы, таблицы, законодательные и нормативные акты и др.), носящие вспомогательный характер и затрудняющие чтение пояснительной записки.

7. Процедура защиты выпускной квалификационной работы

Законченная ВКР представляется обучающимся руководителю, который устанавливает соответствие объема и содержания работы требованиям задания.

ВКР с приложенными рецензией (при наличии) и отзывом руководителя представляется за 5 дней до защиты на выпускающую кафедру. К работе может быть приложен акт о внедрении результатов ВКР.

ВКР, отзыв передаются в экзаменационную комиссию не позднее чем за 2 календарных дня до дня защиты ВКР.

Процедура публичной защиты ВКР включает:

- открытие заседания ЭК (председатель излагает порядок защиты, принятия решения, оглашения результатов ЭК);
- представление председателем ЭК обучающегося (фамилия, имя, отчество), темы, руководителя/научного руководителя;
 - доклад обучающегося;
 - вопросы членов ЭК (записываются в протокол);
 - ответы обучающегося на вопросы;
- заслушивание отзыва руководителя/научного руководителя (в случае его отсутствия председатель ЭК зачитывает письменный отзыв);
- заслушивание рецензии и ответов обучающегося на высказанные в рецензии замечания;
 - заслушивание акта о внедрении (при наличии).

При подготовке к защите ВКР обучающемуся рекомендуется составить план или тезисы своего сообщения, учитывая, что сообщение должно содержать полную информацию о выполненной работе.

В своем сообщении обучающемуся рекомендуется четко изложить цель и задачи работы, обоснование принятых решений, отразить их новизну и оригинальность, представить основные результаты работы, сформулировать выводы.

Члены ЭК определяют уровень сформированности требуемых компетенций и, соответственно, уровень подготовленности обучающегося к самостоятельной профессиональной деятельности.

8. Критерии оценки соответствия уровню подготовки выпускника требованиям ФГОС на основе выполнения и защиты выпускной квалификационной работы

Оценивание уровня освоения компетенций обучающегося и его готовности к выполнению задач профессиональной деятельности производится ЭК на основе выполненной им ВКР, характеризующей объём полученных им знаний, навыков, умений и опыта профессиональной деятельности.

Для оценивания используются следующие документы:

- пояснительная записка ВКР;
- макеты, графические и/или презентационные материалы ВКР;
- отзыв руководителя ВКР;
- рецензия;
- протокол о характере и объёме заимствования,
- публикации (при наличии).

В качестве показателей и критериев оценивания компетенций используются:

- качество решения поставленной задачи;
- качество оформления ВКР;
- форма и содержание доклада обучающегося;
- полнота ответов обучающегося на вопросы членов ЭК;
- личностные качества обучающегося, проявленные при работе над ВКР;
- профессиональные и личностные качества обучающегося, проявленные при защите ВКР.

При оценке защиты выпускной квалификационной работы применяется следующая шкала оценивания

| | Оценка и уровень освоения | | | |
|----------|---------------------------|------------------|--------------------|---------------------|
| | Оценка | Оценка | Оценка | Оценка |
| T | «отлично» | «хорошо» | «удовлетворитель- | «неудовлетворитель- |
| Критерий | | | но» | но» |
| | Уровень освоения | Уровень освоения | Уровень освоения | Уровень освоения |
| | компетенции «вы- | компетенции | компетенции «поро- | компетенции «недо- |
| | сокий» | «продвинутый» | говый» | статочный» |

| | Компетенции сформированы. Знания аргументированные, всесторонние. Умения успешно применяются к решению как типовых, так и нестандартных творческих заданий. Демонстрируется высокий уровень самостоятельности, высокая адаптивность практического навыка. | Компетенции сформированы. Знания обширные, системные. Умения носят репродуктивный характер, применяются к решению типовых заданий. Демонстрируется достаточный уровень самостоятельности устойчивого практического | Компетенции сформированы. Сформированы базовые знания. Умения фрагментарны и носят репродуктивный характер. Демонстрируется низкий уровень самостоятельности практического навыка. | Компетенции не сформированы. Знания недостаточны, умения и навыки сформированы недостаточно. |
|---|---|--|--|--|
| Соответствие содержания ВКР утвер- жденной теме, четкость формулировки целей и задач исследования | ВКР выполнена на актуальную тему, четко сформулированы цели и задачи проводимого исследования. | навыка. ВКР выполнена на актуальную тему, имеются незначительные замечания по формулировке целей и задач проводимого исследования. | Актуальность темы ВКР вызывает сомнения. Цели и задачи ВКР сформулированы с существенными замечаниями, не достаточно четко. | Цели и задачи ВКР не соответствуют утвержденной теме работы и не раскрывают сущности проводимого исследования. |
| Достоверность, оригиналь- ность и новиз- на полученных результатов | Выполнен глубокий анализ объекта исследования. Отмечается достоверность, оригинальность и новизна выводов по теме исследования. | Анализ объекта исследования выполнен недостаточно глубоко. Достоверность, оригинальность и новизна выводов имеют ряд незначительных замечаний. | Достоверность, оригинальность и новизна выводов по полученным результатам вызывает серьезные замечания. | Достоверность результатов ставится под сомнение, оригинальность и новизна результатов отсутствуют. |
| Практическая ценность выполненной ВКР | В работе дано новое решение теоретической или практической задачи, имеющей существенное значение для профессиональной области. | В работе дано частичное решение теоретической или практической задачи, имеющей значение для профессиональной области. | В работе рассмотрены только направления решения задачи, полученные результаты носят общий характер или недостаточно аргументированы. | Результаты не пред- ставляют практиче- ской ценности. |
| Стиль изложения ВКР | Отмечается научный стиль изложения результатов работы с корректными ссылками на источники. | Имеются незначительные замечания к научности стиля изложения результатов и/или к корректности ссылок на источники. | Имеются серьезные замечания к научности стиля изложения результатов работы и/или к корректности ссылок на источники. | Стиль изложения не соответствует научному, ссылки на источники некорректны. |
| Качество выполнения ВКР | ВКР полностью соответствует требованиям, предъявляемым к ВКР. | ВКР с незначи- тельными замеча- ниями соответ- ствует требовани- ям, предъявляе- мым к ВКР. Имеются незначи- | ВКР имеет значительные замечания по соответствию требованиям, предъявляемым к ВКР. | ВКР не соответствует требованиям, предъявляемым к ВКР. |
| Качество пре- зентации и доклада при защите ВКР | Презентация и до- клад в полной мере отражают содержа- ние ВКР, продемон- | имеются незначи- тельные замеча- ния к презентации и/или докладу по | Имеются суще- ственные замечания к качеству презента- ции и/или доклада | Презентация и/или доклад не отражает сути ВКР. Не продемонстрировано владе- |

| | стрировано хорошее | теме ВКР. Были | по теме ВКР. Были | ние материалом рабо- |
|----------------|---------------------|-------------------|---------------------|----------------------|
| | владение материа- | допущены незна- | допущены значи- | ты. |
| | лом работы, уве- | чительные неточ- | тельные неточности | |
| | ренное, последова- | ности при изло- | при изложении ма- | |
| | тельное и логичное | жении результа- | териала, влияющие | |
| | изложение резуль- | тов ВКР, не иска- | на суть понимания | |
| | татов исследования. | жающие основно- | основного содержа- | |
| | | го содержания | ния ВКР, нарушена | |
| | | работы. | логичность изложе- | |
| | | | ния. | |
| Качество отве- | Ответы на вопросы | Ответы даны не | Ответы на вопросы | Ответы на вопросы не |
| тов на вопросы | даны в полном объ- | полностью и/или | являются неполны- | даны. |
| при защите | еме. | с небольшими | ми, с серьезными | |
| ВКР | | погрешностям. | погрешностями. | |
| Оценка в отзы- | Отлично. | Хорошо. | Удовлетворительно. | Неудовлетворительно. |
| ве на ВКР | | | | |
| научным руко- | | | | |
| водителем | | | | |
| Оценка в ре- | Отлично. | Хорошо. | Удовлетворительно. | Неудовлетворительно. |
| цензии на ВКР | | | _ | |
| (при наличии) | | | | |
| Наличие пуб- | Результаты иссле- | Результаты иссле- | Результаты исследо- | Отсутствуют. |
| ликаций по | дования апробиро- | дования подго- | ваний не планиру- | |
| теме ВКР | ваны в выступлени- | товлены для об- | ются к публикации, | |
| | ях на конференциях, | суждения на кон- | докладу на конфе- | |
| | семинарах, имеются | ференциях, семи- | ренциях, семинарах, | |
| | публикации в печа- | нарах, или гото- | для внедрения. | |
| | ти, результаты под- | вятся к публика- | | |
| | тверждены справ- | ции в печати, к | | |
| | кой о внедрении и | внедрению. | | |
| | т.д. | 1 | | |

Шкала перевода оценок

| Сумма баллов | Оценка |
|--------------|---------------------|
| 45 - 50 | Отлично |
| 33 - 44 | Хорошо |
| 27 - 32 | Удовлетворительно |
| Ниже 27 | Неудовлетворительно |

9. Примерный перечень тем выпускной квалификационной работы

- 1. Разработка системы стратегического управления строительной организации.
- 2. Формирование организационной структуры строительной организации.
- 3. Формирование организационно-экономического механизма выхода строительной организации из кризисных ситуаций.
 - 4. Разработка системы бюджетного управления строительной организации.
- 5. Разработка системы управления трудовыми ресурсами строительной организа-
 - 6. Разработка информационной системы управления строительной организации.
 - 7. Разработка кадровой стратегии развития строительной организации.
 - 8. Разработка системы управления изменениями строительной организации.
 - 9. Разработка системы управления затратами строительной организации.
 - 10. Разработка системы проектного управления строительной организации.

- 11. Разработка системы стратегического управления проектами строительной организации.
 - 12. Разработка системы антикризисного управления строительной организации.
- 13. Разработка системы управления инновационным развитием строительной организации.
 - 14. Разработка маркетинговой стратегии развития строительной организации.
 - 15. Разработка производственной стратегии развития строительной организации.
- 16. Повышение организационно-экономической устойчивости строительной организации.
- 17. Повышение эффективности деятельности строительной организации на основе разработки системы планирования.
- 18. Повышение эффективности деятельности строительной организации на основе разработки системы контроля.
- 19. Повышение эффективности деятельности строительной организации на основе разработки системы управленческого учета.
- 20. Повышение эффективности деятельности строительной организации на основе разработки стратегического плана развития.
 - 21. Цифровая трансформация процессов управления строительной организацией
- 22. Управление цифровизацией производственных (обеспечивающих) процессов строительной организации

10. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», необходимых для прохождения итоговой аттестации

| Наименование ресурса сети «Интернет» | Электронный адрес ресурса |
|---|---------------------------|
| Электронная библиотека по вопросам экономи- | www.aup.ru |
| ки, финансов, менеджмента и маркетинга | |
| Российская национальная библиотека | www.nlr.ru |

(Перечень интернет-ресурсов представлен на официальном сайте СПбГАСУ: http://www.spbgasu.ru/Universitet/Biblioteka/Informacionnye-resursy/)

11. Перечень профессиональных баз данных и информационных справочных систем

| 1 | 1 1 | |
|--|--|--|
| Наименование | Электронный адрес ресурса | |
| «Российское образование» - федеральный портал | http://www.edu.ru/index.php | |
| Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU | Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU | |
| Электронно-библиотечная система издательства "IPRbooks" | http://www.iprbookshop.ru/ | |
| Электронно-библиотечная система издательства "ЮРАЙТ" | https://www.biblio-online.ru/ | |
| Электронно-библиотечная система издательства "Лань" | https://e.lanbook.com/ | |
| Электронная библиотека Ирбис 64 | http://ntb.spbgasu.ru/irbis64r_p lus/ | |
| Электронная информационно - образовательная среда СПбГАСУ | http://moodle.spbgasu.ru/course/ | |

12. Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение

| Наименование ПО | Реквизиты / условия использования |
|--------------------------|---|
| Microsoft Windows 10 Pro | Standard Enrollment 58300688, Campus 3 61795673 |

13. Материально-техническое обеспечение итоговой аттестации

| Наименование специальных помещений и помещений для самостоятельной работы | Оснащенность специальных помещений и по- мещений для самостоятельной работы |
|---|--|
| Помещение для самостоятельной работы | Комплект мультимедийного оборудования (персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран, аудиосистема), доска, комплект учебной мебели, подключение к компьютерной сети СПбГАСУ, выход в Интернет. |
| Учебная аудитория для защиты ВКР | Комплект мультимедийного оборудования (персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран, аудиосистема), доска, комплект учебной мебели, подключение к компьютерной сети СПбГАСУ, выход в Интернет |