



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Менеджмента в строительстве

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник учебно-методического управления

«29» июня 2023 г.

## **ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

**Тип практики:** Ознакомительная практика. Часть 1

направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация образовательной программы Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

Форма обучения очно-заочная

Санкт-Петербург, 2023

## 1. Цели и задачи освоения практики

Вид практики - Учебная

Способ проведения практики: стационарная

Целями практики являются закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения и приобретение студентами первичного практического опыта управленческой, производственной и научной работы и первых навыков организаторской работы в коллективе.

Задачами практики являются:

знакомство с организационной структурой организации и работой его основных структурных подразделений;

знакомство с функциональными обязанностями менеджера;

подготовка студентов к самостоятельной работе в соответствии с должностной квалификационной характеристикой менеджера;

отработка студентами практических умений по составлению первичных документов, связанных с работой менеджера;

отработка практических приемов работы на компьютерной технике.

## 2. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Требования к результатам практики определяются ФГОС ВО – бакалавриат по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент.

Перечень планируемых результатов обучения, соотнесённых с планируемыми результатами освоения ОПОП представлен в таблице

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора достижения компетенции	Планируемые результаты обучения по дисциплине, обеспечивающие достижение планируемых результатов освоения ОПОП
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории;	ОПК-1.2 Применяет знания организационной или управленческой теории в профессиональной деятельности	<b>знает</b> понятие, сущность и задачи современного менеджмента различные организационно-правые формы организаций и их учредительные документы  <b>умеет</b> анализировать влияние национально-исторических факторов на становление и развитие российского менеджмента определять тип организации с точки зрения её взаимодействия с человеком (корпоративный или индивидуалистический тип)  <b>владеет</b> навыком анализа особенностей управленческого труда
ОПК-1 Способен решать профессиональные задачи на основе знаний (на промежуточном уровне) экономической,	ОПК-1.3 Формулирует профессиональную задачу, используя категориальный аппарат экономической, организационной и	<b>знает</b> функции, задачи, основные черты и виды деятельности менеджеров, современное состояние управленческой деятельности в РФ

организационной и управленческой теории;	управленческой теорий	<b>умеет</b> анализировать учредительные документы, положения о структурных подразделениях и должностные инструкции <b>владеет</b> определения основных современных требований к профессии менеджера
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.1 Осуществляет системно-структурный выбор информационных ресурсов (в том числе в цифровой среде) для поиска информации в соответствии с поставленной задачей	<b>знает</b> виды информационных ресурсов (в том числе в цифровой среде) для поиска информации для решения профессиональной задачи <b>умеет</b> структурировать и систематизировать информацию, получаемую из разных источников <b>владеет</b> навыком поиска информации (в том числе в цифровой среде) в соответствии с поставленной задачей
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	УК-1.2 Выявляет информацию, значимую для поставленной задачи	<b>знает</b> требования к информации, используемой для решения поставленной задачи <b>умеет</b> оценивать объективные и субъективные характеристики информации для решения поставленной задачи <b>владеет</b> навыком выбора информации для решения поставленной задачи

### 3. Место практики в структуре образовательной программы

Практика относится к обязательной части блока Б2 «Практики» основной профессиональной образовательной программы по направлению подготовки/специальности 38.03.02 Менеджмент и является обязательной к прохождению.

Прохождение практики основано на знаниях, умениях и навыках, полученных при изучении следующих дисциплин:

№ п/п	Предшествующие дисциплины	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	Экономическая грамотность в условиях цифровой трансформации	УК-10.1, УК-10.2, УК-10.3, УК-10.4, УК-10.5, УК-1.1, УК-1.2, УК-6.1

## Экономическая грамотность в условиях цифровой трансформации

Для успешного прохождения практики необходимо:

знать:

- закономерности функционирования современной экономики на макро- и микроуровне, основные понятия, категории и инструменты экономической теории.

уметь:

- анализировать во взаимосвязи экономические явления, процессы и институты на микро- и макроуровне, самостоятельно и творчески использовать теоретические знания, полученные в процессе обучения.

владеть:

навыками работы с учебной литературой и электронными базами данных, специальной экономической терминологией и лексикой данной дисциплины как минимум на одном иностранном языке.

№ п/п	Последующие дисциплины	Код и наименование индикатора достижения компетенции
1	Организационное поведение	ОПК-1.2, ОПК-1.3, ОПК-3.6, ОПК-3.7
2	Ознакомительная практика. Часть 2	ПК-1.2
3	Организационно-управленческая практика	ОПК-1.2, ОПК-2.1, ОПК-2.3, ОПК-3.1, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-1.7, УК-1.2, УК-1.6

### 4. Указание объёма практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях и в академических часах

Вид учебной работы	Всего часов	Из них часы на практическую подготовку	Семестр
			2
<b>Контактная работа:</b>	0,3		0,3
<b>Иная форма работы (ИФР)</b>	107,7		107,7
<b>Общая трудоемкость практики</b>			
<b>часы:</b>	108		108
<b>зачетные единицы:</b>	3		3

Продолжительность практики составляет 2 нед.

### 5. Содержание практики

Тематический план практики

№	Наименование раздела (этапа) практики	Семестр	Трудоемкость, час.				Всего, час.	Код индикатора достижения компетенции	Форма текущего контроля
			Контактная работа		ИФР				
			всего	из них на практическую подготовку	всего	из них на практическую подготовку			
1.	1 раздел. Подготовительный этап								
1.1.	Консультация по вопросам прохождения практики	2	0,1			0,1	УК-1.1, УК-1.2		
2.	2 раздел. Выполнение индивидуального задания								

2.1.	Поиск информации по индивидуальному заданию	2			18		18	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.1, УК-1.2	
2.2.	Описание российской модели менеджмента: описание российской модели, отличия от зарубежных моделей, особенности в строительстве	2			18		18	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.2	
2.3.	Общая характеристика организации: юридическая справка, размер бизнеса, история развития, виды и цели деятельности	2			18		18	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.1	
2.4.	Анализ основных показателей деятельности организации: финансовые показатели, рыночные показатели, показатели эффективности	2			18		18	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.1	
2.5.	Общая характеристика системы управления организацией: тип организационной структуры, ее достоинства и недостатки, стадия жизненного цикла, уровни и звенья управления, функции отделов, должностные инструкции менеджера	2			18		18	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.2	
2.6.	Написание отчета по практике	2			17,7		17,7	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.1, УК-1.2	
3.	3 раздел. Подведение итогов практики								
3.1.	Зачет с оценкой. защита отчета по практике	2	0,2				0,2	ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.1, УК-1.2	
4.	4 раздел. Заключительный этап								
4.1.	Защита практики	2						ОПК-1.2, ОПК-1.3, УК-1.1, УК-1.2	

#### Иная форма работы

Наименование раздела (этапа) практики	Краткое содержание
Поиск информации по индивидуальному заданию	Изучение литературы. Подготовка отчета по практике. Собеседование
Описание российской модели менеджмента: описание российской модели, отличия от зарубежных моделей,	Изучение литературы. Подготовка отчета по практике. Выполнение разделов индивидуального задания

особенности в строительстве	
Общая характеристика организации: юридическая справка, размер бизнеса, история развития, виды и цели деятельности	Изучение литературы. Подготовка отчета по практике. Выполнение разделов индивидуального задания
Анализ основных показателей деятельности организации: финансовые показатели, рыночные показатели, показатели эффективности	Изучение литературы. Подготовка отчета по практике. Выполнение разделов индивидуального задания
Общая характеристика системы управления организацией: тип организационной структуры, ее достоинства и недостатки, стадия жизненного цикла, уровни и звенья управления, функции отделов, должностные инструкции менеджера	Изучение литературы. Подготовка отчета по практике.
Написание отчета по практике	Написание отчета по практике Проверка заполнения отчета по практике

## 6. Указание форм отчётности по практике

Формой отчетности по результатам прохождения практики является отчет по практике.

Требования к составлению отчета по практике и порядок проведения текущего контроля и промежуточной аттестации по результатам практики приведены в Методических рекомендациях по прохождению учебной практики

### Оценочные и методические материалы для проведения промежуточной аттестации обучающихся по практике

7.1. Типовые задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений и навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы при проведении промежуточной аттестации по результатам прохождения практики

#### Примерный перечень вопросов (заданий) для подготовки к промежуточной аттестации

для контроля сформированности индикатора компетенции ОПК-1.2, УК-1.1

1. Описание российской модели менеджмента;
  2. Определение отличительных черт российской модели менеджмента от зарубежных моделей;
  3. Описание особенностей модели менеджмента в организациях в сфере логистики;
  4. Описание общей характеристики организации;
  5. Определение типа организационной структуры организации;
  6. Описание функций структурных подразделений и должностных функций менеджера.
- для контроля сформированности индикатора компетенции ОПК-1.3, УК-1.2
1. Анализ основных показателей деятельности организации;
  2. Определение достоинств и недостатков организационной структуры организации;
  3. Определение уровней и звеньев управления организации, их соответствия ее деятельности;
  4. Определение стадии жизненного цикла организации и соответствующих ей проблем.

7.2. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Промежуточная аттестация по практике проводится в форме зачета с оценкой.

Порядок организации и проведения практики осуществляется в соответствии с Положением о практической подготовке обучающихся в СПбГАСУ.

Описание шкалы и критериев оценивания для проведения промежуточной аттестации

Критерии оценивания	Уровень освоения и оценка			
	Оценка «неудовлетворительно»	Оценка «удовлетворительно»	Оценка «хорошо»	Оценка «отлично»
	«не зачтено»	«зачтено»		

	<p>Уровень освоения компетенции «недостаточный». Компетенции не сформированы. Знания отсутствуют, умения и навыки не сформированы</p>	<p>Уровень освоения компетенции «пороговый». Компетенции сформированы. Сформированы базовые структуры знаний. Умения фрагментарны и носят репродуктивный характер. Демонстрируется низкий уровень самостоятельности практического навыка.</p>	<p>Уровень освоения компетенции «продвинутый». Компетенции сформированы. Знания обширные, системные. Умения носят репродуктивный характер, применяются к решению типовых заданий. Демонстрируется достаточный уровень самостоятельности устойчивого практического навыка.</p>	<p>Уровень освоения компетенции «высокий». Компетенции сформированы. Знания аргументированные, всесторонние. Умения успешно применяются к решению как типовых, так и нестандартных творческих заданий. Демонстрируется высокий уровень самостоятельности, высокая адаптивность практического навыка</p>
знания	<p>Обучающийся демонстрирует: -существенные пробелы в знаниях учебного материала; -допускаются принципиальные ошибки при ответе на основные вопросы, отсутствует знание и понимание основных понятий и категорий; -непонимание сущности дополнительных вопросов в рамках заданий.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует: -знания теоретического материала; -неполные ответы на основные вопросы, ошибки в ответе, недостаточное понимание сущности излагаемых вопросов; -неуверенные и неточные ответы на дополнительные вопросы.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует: -знание и понимание основных вопросов контролируемого объема программного материала; -знания теоретического материала -способность устанавливать и объяснять связь практики и теории, выявлять противоречия, проблемы и тенденции развития; -правильные и конкретные, без грубых ошибок, ответы на поставленные вопросы.</p>	<p>Обучающийся демонстрирует: -глубокие, всесторонние и аргументированные знания программного материала; -полное понимание сущности и взаимосвязи рассматриваемых процессов и явлений, точное знание основных понятий, в рамках обсуждаемых заданий; -способность устанавливать и объяснять связь практики и теории, -логически последовательные, содержательные, конкретные и исчерпывающие ответы на все задания, а также дополнительные вопросы.</p>



<p>умения</p>	<p>При выполнении практического задания билета обучающийся продемонстрировал недостаточный уровень умений. Практические задания не выполнены. Обучающийся не отвечает на вопросы при дополнительных наводящих вопросах преподавателя.</p>	<p>Обучающийся выполнил практическое задание билета с существенными неточностями. Допускаются ошибки в содержании ответа и решении практических заданий. При ответах на дополнительные вопросы было допущено много неточностей.</p>	<p>Обучающийся выполнил практическое задание с небольшими неточностями. Показал хорошие умения в рамках освоенного учебного материала. Предложенные практические задания решены с небольшими неточностями. Ответил на большинство дополнительных вопросов.</p>	<p>Обучающийся правильно выполнил практическое задание. Показал отличные умения в рамках освоенного материала. Решает предложенные практические задания без ошибок. Ответил на все дополнительные вопросы.</p>
<p>владение навыками</p>	<p>Не может выбрать методику выполнения заданий. Допускает грубые ошибки при выполнении заданий, нарушающие логику решения задач. Делает некорректные выводы. Не может обосновать алгоритм выполнения заданий.</p>	<p>Испытывает затруднения по выбору методики выполнения заданий. Допускает ошибки при выполнении заданий, нарушения логики решения задач. Испытывает затруднения с формулированием корректных выводов. Испытывает затруднения при обосновании алгоритма выполнения заданий.</p>	<p>Без затруднений выбирает стандартную методику выполнения заданий. Допускает ошибки при выполнении заданий, не нарушающие логику решения задач. Делает корректные выводы по результатам решения задачи. Обосновывает ход решения задач без затруднений.</p>	<p>Применяет теоретические знания для выбора методики выполнения заданий. Не допускает ошибок при выполнении заданий. Самостоятельно анализирует результаты выполнения заданий. Грамотно обосновывает ход решения задач.</p>

Оценка по дисциплине зависит от уровня сформированности компетенций, закрепленных за дисциплиной, и представляет собой среднее арифметическое от выставленных оценок по отдельным результатам обучения (знания, умения, владение навыками).

Оценка «отлично»/«зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 4,5 до 5,0.

Оценка «хорошо»/«зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 3,5 до 4,4.

Оценка «удовлетворительно»/«зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 2,5 до 3,4.

Оценка «неудовлетворительно»/«не зачтено» выставляется, если среднее арифметическое находится в интервале от 0 до 2,4.

## 8. Перечень учебной литературы и ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

### 8.1. Перечень учебной литературы, необходимой для проведения практики

№ п/п	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы	Количество экземпляров/электронный адрес ЭБС
<b><u>Основная литература</u></b>		
1	Шарипов Ф. В., Психологические основы менеджмента, Саратов: Ай Пи Эр Медиа, 2017	<a href="http://www.iprbookshop.ru/59225.html">http://www.iprbookshop.ru/59225.html</a>
<b><u>Дополнительная литература</u></b>		
1	Измайлова М. А., Деловое общение, Москва: Дашков и К, 2022	<a href="https://e.lanbook.com/book/277232">https://e.lanbook.com/book/277232</a>
1	Аристова М. В., Основы менеджмента, СПб., 2010	<a href="http://ntb.spbgasu.ru/elib/00155/">http://ntb.spbgasu.ru/elib/00155/</a>

### 8.2. Перечень ресурсов сети «Интернет», необходимых для проведения практики

Наименование ресурса сети «Интернет»	Электронный адрес ресурса
Сайт справочной правовой системы «Консультант Плюс»	«Консультант Плюс» <a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
Корпоративный менеджмент	<a href="https://www.cfin.ru/">https://www.cfin.ru/</a>

## 9. Перечень информационных технологий, используемых при проведении практики, включая перечень программного обеспечения и информационных справочных систем (при необходимости)

### 9.1. Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса при проведении практики, включая перечень лицензионного и свободно распространяемого программного обеспечения

Наименование	Способ распространения (лицензионное или свободно распространяемое)
Microsoft Windows 10 Pro	Договор № Д32009689201 от 18.12.2020г

### 9.2. Перечень современных профессиональных баз данных

Наименование	Электронный адрес ресурса
Информационно-правовая система Гарант	<a href="http://law.lan.spbgasu.ru/GarantClient">\\law.lan.spbgasu.ru\GarantClient</a>
Информационно-правовая система Консультант	<a href="http://law.lan.spbgasu.ru/ConsultantPlusADM">\\law.lan.spbgasu.ru\ConsultantPlus ADM</a>
Электронно-библиотечная система издательства "Лань"	<a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>
Электронно-библиотечная система издательства "ЮРАЙТ"	<a href="https://www.biblio-online.ru/">https://www.biblio-online.ru/</a>
Электронно-библиотечная система издательства "Консультант студента"	<a href="https://www.studentlibrary.ru/">https://www.studentlibrary.ru/</a>

## 10. Описание материально-технической базы, необходимой для проведения практики

При прохождении практики используется следующее материально-техническое обеспечение

Наименование помещений	Оснащенность оборудованием и техническими средствами обучения
26. Помещения для самостоятельной работы	Помещение для самостоятельной работы (читальный зал библиотеки, ауд. 217): ПК-23 шт., в т.ч. 1 шт.- ПК для лиц с ОВЗ (системный блок, монитор, клавиатура, мышь) с подключением к сети «Интернет» и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду СПбГАСУ. ПО Microsoft Windows 10
26. Учебные аудитории для проведения практических занятий, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации	Учебная аудитория для проведения практических занятий, курсового проектирования (выполнения курсовых работ), групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации – комплект мультимедийного оборудования (персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран, аудио-система), доска, комплект учебной мебели, подключение к компьютерной сети СПбГАСУ, выход в Интернет

## 11. Особенности организации практики для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов

Практика для лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее лица с ОВЗ) и инвалидов и организуется с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

Задание на практику для инвалидов и лиц с ОВЗ разрабатывается индивидуально с учетом их здоровья и особенностей профильной организации.

При выборе профильной организации учитываются рекомендации медико-социальной экспертизы относительно возможных условий и видов труда обучающегося.

Для инвалидов и лиц с ОВЗ выбор места прохождения практики согласуется с требованиями доступности и предусматривается возможность обмена информацией в доступных для данной категории обучающихся формах.