



Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ



УТВЕРЖДАЮ

Проректор по учебной работе

С.В. Михайлов

(подпись)

М.П.

» \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Программа обучения  
по общим вопросам охраны труда и функционирования системы  
управления охраной труда**

Санкт-Петербург, 2022

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>1. Общая характеристика Программ.....</b>	<b>3</b>
1.1. Цель и задачи реализации программы.....	3
1.2. Категории слушателей.....	3
1.3. Форма обучения и форма организации образовательной деятельности.....	3
1.4. Трудоемкость обучения.....	3
1.5. Форма документа, выдаваемого по результатам освоения программы.....	3
1.6. Нормативно-правовые основания разработки программы.....	3
<b>2. Планируемые результаты освоения программы.....</b>	<b>4</b>
<b>3. Содержание программы.....</b>	<b>5</b>
3.1. Учебный план.....	6
3.2. Календарный учебный график.....	7
3.3. Тематический план.....	8
3.3.1. Лекционные занятия.....	8
3.3.2. Практические занятия.....	19
<b>4. Организационно-педагогические условия реализации программы...19</b>	<b>19</b>
4.1. Учебно-методическое обеспечение обучения.....	19
4.2. Материально-технические условия реализации Программы.....	21
4.3. Сведения о педагогических работниках, привлекаемых к реализации Программы.....	23
<b>5. Формы аттестации, оценочные материалы.....24</b>	<b>24</b>
5.1. Формы проведения итоговой аттестации.....	24
5.2. Консультирование, тестирование (самоконтроль), итоговое тестирование.....	24
5.3. Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации.....	24

# 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ

Настоящая программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда разработана в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (совместно с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

## 1.1. Цели и задачи реализации программы

Целевой установкой является совершенствование и формирование необходимых знаний, умений и навыков, позволяющих развивать необходимые профессиональные навыки для успешного выполнения профессиональных задач.

Задачи программы:

– *дать обучающимся по программе новые теоретические знания и практические решения, необходимые для:*

- организации системы управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с действующими требованиями законодательства Российской Федерации в области охраны труда;

- внедрения в действующую СУОТ новых технологий и наилучших практик управления и контроля за обеспечением безопасности труда и здоровья персонала.

## 1.2. Категории слушателей

Программа предназначена для следующих категорий слушателей:

- руководители организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений организации и их заместители;
- руководители структурных подразделений филиала и их заместители;
- специалисты по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.

**1.3. Форма обучения** и форма организации образовательной деятельности – очно с применением ЭО и ДОТ

**1.4. Трудоемкость программы** – 16 академических часов.

**1.5. Форма документа** выдаваемого по результатам освоения программы – протокол заседания комиссии по проверке знания требований охраны труда, который может быть оформлен на бумажном носителе или в электронном виде и является свидетельством того, что работник прошел соответствующее обучение по охране труда.

В протоколе проверки знаний требований охраны труда отражается результат проверки знания требований охраны труда (оценка результата проверки ставится: «удовлетворительно» или «неудовлетворительно»).

## 1.6. Нормативно-правовые основания разработки Программы

Нормативную правовую основу разработки программы составляют:

- Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Федерального закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ. «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Трудового Кодекса Российской Федерации от 30.12.01 № 197-ФЗ;

– Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

– Приказа Федеральной службы по труду и занятости от 01.02.2022 №20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

При разработке программы учтены рекомендации, изложенные в Приказе Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816 «Порядок применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ».

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда проводится не реже одного раза в 3 года.

## **2. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

В результате освоения Программы слушатель должен приобрести практический опыт:

### **2.1. Должен знать:**

- Требования законодательства Российской Федерации в сферах охраны труда, пожарной безопасности, охраны окружающей среды;
- Стратегию безопасности труда и охраны здоровья;
- Закономерности, принципы функционирования системы управления охраной труда в организации;
- Методы предупреждения и расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- Основные вредные и (или) опасные производственные факторы;
- Виды негативного воздействия на окружающую среду при проведении различных видов строительных работ и методы их минимизации и предотвращения;
- Требования к рабочим местам и порядок организации и проведения специальной оценки условий труда;
- Правила ведения документации по контролю исполнения требований охраны труда, пожарной безопасности и охраны окружающей среды.

### **2.2. Должен уметь:**

- пользоваться нормативной и иной правовой документацией, применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- оценивать источники вредных и опасных факторов производственной среды и производственного процесса, организовывать эффективное применение средств защиты;
- организовать проведение специальной оценки условий труда;
- принимать самостоятельные инженерные решения по снижению вредных и опасных производственных факторов;
- применять современные информационные технологии и системы в области безопасности труда;
- организовывать проведение внутреннего аудита безопасности труда;
- применять методы идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков.

**2.3. Должен получить навыки** применения рискориентированного подхода к управлению охраной труда на предприятии с целью снижения травмирования и профессиональных заболеваний.

### **3. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ**

3.1. Учебный план представлен в таблице 1.

3.2. Календарный учебный график представлен в таблице 2.

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Санкт-Петербургский государственный архитектурно-строительный университет»

Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда



УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе  
С.В. Михайлов  
«...» 20 \_\_\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО

Декан автомобильно-дорожного факультета

Заведующий кафедрой

Директор ИПК

Срок обучения \_\_\_\_\_ 16 час

Форма обучения \_\_\_\_\_ очная, в том числе с применением ЭО и ДОТ

начало обучения «...» \_\_\_\_\_ 20.... г.; окончание обучения «\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Зазыкин Андрей Вячеславович

Никулин Андрей Николаевич

Виноградова Виктория Витальевна

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Перечень учебных тем	Трудоемкость, ч	Аудиторная работа, ч					Дистанционная работа, ч					СРС, ч	Форма контроля					Кафедра
		всего	в том числе			всего	в том числе			текущий контроль, шт.	промежуточная аттестация, шт.							
			Л	ЛР	ПЗ		Л	ЛР	ПЗ		РГР		КР	КП	зачет	зачет с оценкой	экзамен	
Раздел 1. Нормативно-правовые основы Охраны труда в Российской Федерации	3	2	2	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	ТСБ	
Раздел 2. Стратегия обеспечения безопасности труда и здоровья персонала в РФ	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	ТСБ	
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	3	2	1	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	ТСБ	
Раздел 4. Оценка рисков здоровью персонала, расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	7,0	6	2	-	4	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	ТСБ	
Консультирование, тестирование (самоконтроль), итоговое тестирование	0,8	-	-	-	-	-	-	-	-	0,8	-	-	-	-	-	-	ТСБ	
<b>Итоговая аттестация</b>	0,2	-	-	-	-	-	-	-	-	0,2	-	-	-	-	-	-	ТСБ	
<b>ИТОГО</b>	16	<b>11</b>	6	-	5	-	-	-	-	<b>5</b>	-	-	-	-	-	-	ТСБ	

Л – лекции, ПЗ – практические занятия и семинары, ЛР – лабораторные работы, КР – курсовые работы, КП – курсовой проект, РГР – контрольные и расчетно-графические работы, рефераты

### 3.2. Календарный учебный график

Таблица 2. Календарный учебный график

Компоненты программы	Виды учебной нагрузки	Дни обучения				
		1	2	3	4	5
Раздел 1. Нормативно-правовые основы Охраны труда в Российской Федерации	Лекция	Л	-	-	-	-
Раздел 2. Стратегия обеспечения безопасности труда и здоровья персонала в РФ	Лекция	-	Л	-	-	-
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	Лекция, практическое занятие	-	-	Л ПЗ	-	-
Раздел 4. Оценка рисков здоровью персонала, расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Лекция, практическое занятие	-	-	-	Л ПЗ	-
Консультирование, тестирование (самоконтроль), итоговое тестирование	Консультирование	-	-	-	-	0,8
Итоговая аттестация (зачет)		-	-	-	-	<b>0,2</b>

### 3.3. Тематический план

#### 3.3.1. Лекционные занятия

##### Раздел 1. Нормативно-правовые основы охраны труда в РФ

Введение: Общие понятия о трудовой деятельности человека. Труд как источник существования общества и индивида. Разделение труда и наемный (профессиональный) труд.

Двойственный характер труда: труд как процесс преобразования материального мира (простой процесс труда) и труд как социальное отношение (трудовые отношения нанимателя и наемного работника).

Общие сведения об организме человека и его взаимодействии с окружающей средой. Понятие внутренней устойчивости (гомеостазис) и его приспособляемости к изменяющимся условиям (адаптация). Медицинское определение понятий здоровья, болезни, травмы, смерти.

Условия труда: производственная среда и организация труда. Опасные и вредные производственные факторы и их классификация. Концепция порогового воздействия вредных факторов. Понятия о предельно допустимой концентрации (ПДК), предельно допустимом уровне (ПДУ), предельно допустимом значении (ПДЗ), предельно допустимой дозе (ПДД). Тяжесть и напряженность трудового процесса. Работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Оптимальные и допустимые условия труда.

Социально-юридический подход к определению несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, утраты трудоспособности и утраты профессиональной трудоспособности. Утрата профессиональной трудоспособности и возможности существования как социальная опасность для человека и общества. Смерть работника как потеря возможности нормального существования его иждивенцев.

##### Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие «безопасность труда».

Основная задача безопасности труда – исключение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, приведение уровня их воздействия к уровням, не превышающим установленных нормативов и минимизация их последствий.

Понятия риска как меры опасности. идентификация опасностей и оценка риска.

Основные принципы обеспечения безопасности труда: совершенствование технологических процессов, модернизация оборудования, устранение или ограничение источников опасностей, ограничение зоны их распространения; средства индивидуальной и коллективной защиты.

Система организационно-технических и санитарно-гигиенических и иных мероприятий, обеспечивающих безопасность труда; оценка их эффективности.

Взаимосвязь мероприятий по обеспечению технической, технологической, экологической и эргономической безопасности. Оценка эффективности мероприятий по обеспечению безопасности труда.

Понятие «охрана труда».

Основная задача охраны труда – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний и минимизация их социальных последствий.

Понятие социально приемлемого риска.

Основные принципы обеспечения охраны труда как системы мероприятий:

1. Необходимых для обеспечения сохранения жизни, здоровья и трудоспособности работников в процессе трудовой деятельности;
2. Гарантирующих защиту права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;
3. Определения и выплаты компенсаций за работы с вредными и (или) опасными



условиями труда;

4. Социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5. Медицинской, социальной и профессиональной реабилитации работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Экономический механизм и финансовое обеспечение системы управления охраной труда. Финансирование мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и по улучшению условий и охраны труда. Структура затрат на мероприятия по охране труда. Оценка экономической эффективности мероприятий по охране труда. Понятие предотвращенного ущерба, прямых и косвенных потерь.

Взаимосвязь обеспечения экономической, технологической, экологической, эргономической безопасности и охраны труда.

Основные причины производственного травматизма. Виды производственных травм (несчастных случаев на производстве). Статистические показатели и методы анализа.

Основные методы защиты от вредных и опасных производственных факторов. Превентивные мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Основные организационные приемы предотвращения травматизма.

Понятия «место работы», «рабочее место», «рабочая зона», «зона производства работ». Двойственность понятия «рабочее место». «Рабочее место» как юридическое понятие, относящееся к любому физическому месту, в котором работодатель контролирует выполнение трудовой функции работником.

Постоянное (стационарное) рабочее место как рабочая зона постоянного местонахождения работника во время выполнения основных трудовых обязанностей.

«Переменное» (нестационарное) рабочее место как сменяемая последовательность однотипных рабочих мест и его дополнительные опасности.

## Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда

Основные понятия трудового права. Международные трудовые нормы Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации, федеральные законы и другие нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права. Трудовое право и государственное регулирование социально-трудовых отношений.

Понятие трудового договора. Отличие трудового договора от договоров гражданско- правового характера.

Содержание трудового договора. Общие положения трудового договора: стороны и содержание; гарантии при приеме на работу; срок трудового договора; порядок заключения и основания прекращения трудового договора; испытание при приеме на работу. Понятие «перевод» и «перемещение». Временный перевод на другую работу по производственной необходимости: основания, сроки и порядок перевода. Виды переводов на другую работу. Изменения существенных условий трудового договора. Порядок расторжения трудового договора по инициативе работника и по инициативе работодателя.

Рабочее время и время отдыха.

Трудовая дисциплина: поощрения за труд, дисциплинарные взыскания. Виды дисциплинарных взысканий; порядок применения дисциплинарных взысканий, снятие дисциплинарного взыскания. Правила внутреннего трудового распорядка.

Нормы трудового законодательства, регулирующие применение труда женщин, работников, имеющих несовершеннолетних детей или осуществляющих уход за больными членами их семей; особенности регулирования труда лиц моложе 18 лет.

Льготы и компенсации за работы с вредными и (или) опасными условиями труда.

Оплата труда и заработная плата: основные понятия и определения. Оплата труда в случаях выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Ответственность сторон за нарушение трудового законодательства.

Правовые источники охраны труда: Конституция Российской Федерации; федеральные конституционные законы; Трудовой кодекс Российской Федерации; иные федеральные законы; указы Президента Российской Федерации; постановления Правительства Российской Федерации; нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти; конституции (уставы).

Международные трудовые нормы (стандарты) Международной организации труда, регулирующие трудовые отношения, касающиеся вопросов охраны труда.

Основополагающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Понятие принудительного труда. Запрещение принудительного труда.

Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права.

Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Правовые основы государственного управления охраной труда. Структура органов государственного управления охраной труда.

Функции и полномочия в области охраны труда Правительства Российской Федерации, Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, осуществляющих: управление охраной труда на федеральном (общегосударственном), отраслевом, региональном (субъекта Российской Федерации) и муниципальном (органа местного самоуправления) уровнях.

Государственные нормативные требования по охране труда. Порядок разработки, принятия, внедрения нормативных требований. Стандарты безопасности труда, правила и типовые инструкции по охране труда, государственные санитарно-эпидемиологические правила и нормативы (санитарные правила и нормы, санитарные нормы, санитарные правила и гигиенические нормативы, устанавливающие требования к факторам рабочей среды и трудового процесса).

Технические регламенты и изменение всей системы нормативных актов по безопасности в Российской Федерации. Международные и европейские стандарты и нормы. Проблемы гармонизации российских норм с международными нормами и нормами Европейского Союза.

Другие документы, регламентирующие требования безопасности. СНИПы (строительные нормы и правила), СП (своды правил), ПБ (правила безопасности), ППБ и НПБ (правила пожарной безопасности), РД (руководящие документы), МУ (методические указания) и другие документы.

Нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, Нормативные правовые акты Минздравсоцразвития России (Минтруда России), федеральных органов исполнительной власти, Ростехнадзора (Госгортехнадзора) России, Госстандарта России, Госстроя России и Минздрава России: сфера применения, порядок разработки, утверждения, согласования и пересмотра.

Порядок подготовки нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти и их государственной регистрации.

Трудовой кодекс Российской Федерации: основные направления государственной политики в области охраны труда: право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда; обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда; обязанности работника в области охраны труда.

Гражданский кодекс Российской Федерации в части, касающейся вопросов возмещения вреда, причиненного несчастным случае на производстве или

профессиональным заболеванием. Уголовный кодекс Российской Федерации в части, касающейся уголовной ответственности за нарушение требований охраны труда. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части, касающейся административной ответственности за нарушение требований охраны труда.

Законодательные и иные нормативные правовые акты Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Законы Российской Федерации о техническом регулировании, промышленной, радиационной, пожарной безопасности, о санитарно-эпидемиологическом благополучии населения.

Налоговый кодекс Российской Федерации в части, касающейся отнесения затрат на обеспечение безопасных условий и охраны труда.

Понятие о декларировании соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Цели и задачи.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Государственное управление охраной труда и требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению условий и охраны труда работников (Трудовой кодекс Российской Федерации).

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства.

Органы государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Прокуратура и ее роль в системе государственного надзора и контроля. Государственная инспекция труда и их функции. Ростехнадзор, Роспотребнадзор и другие специализированные инспекции.

Государственный инспектор и его права. Государственная экспертиза условий труда и ее функции.

Органы, осуществляющие обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Органы медико-социальной экспертизы.

Организация общественного контроля в лице технических инспекций профессиональных союзов.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда.

Социальное партнерство – гарантия социального мира в условиях рыночной экономики. Уровни социального партнерства. Коллективный договор: его содержание и структура; порядок и условия заключения; срок действия; разрешение разногласий. Ответственность сторон социального партнерства. Органы по рассмотрению трудовых споров.

Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда. Создание правовой базы эффективной организации работ по охране труда с помощью коллективного договора и соглашения по охране труда.

Работники как субъект управления охраной труда. Работники и их доверенные лица. Комитеты (комиссии) по охране труда. Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Вовлечение работников в управление охраной труда. Реализация общественного контроля на уровне работодателя. Организация работы комитета (комиссии) по охране труда: основные задачи, права и функции комитета (комиссии) по охране труда; порядок взаимодействия с руководителями и специалистами работодателя.

Уполномоченные (доверенные) лица работников по охране труда – основная форма участия работников-исполнителей в управлении охраной труда. Организация работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов.

## **Раздел 2. Стратегия обеспечения безопасности труда и здоровья персонала в РФ**

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Обязанности работодателя по соблюдению требований законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливающих правила, процедуры и критерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Особенности создания организационно-управленческой структуры по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда работников. Работодатель и его должностные лица. Руководители, специалисты, исполнители. Основные направления организации работ по охране труда. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников – руководителей и специалистов.

Организация «службы охраны труда». Организация комитета (комиссии) по охране труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Организация корпоративного производственного многоступенчатого контроля.

Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда.

Командная работа и лидерство как способность осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Управление внутренней мотивацией работников на безопасный труд и соблюдение требований охраны труда. Человеческий фактор, оказывающий влияние на решение вопросов охраны труда. Психологические (личностные) причины травматизма. Понятие «культура охраны труда». Работник как личность. Построение системы поощрений и наказаний. Организация соревнования на лучшее рабочее место по охране труда.

Вовлечение работников в управление охраной труда. Организация многоступенчатого «административно-общественного» контроля.

Стили поведения работника и внутренняя мотивация на соблюдение требований охраны труда. Построение системы поощрений за работу без травматизма. Организация соревнования по лучшему рабочему месту по охране труда. Организация корпоративного «Дня охраны труда». Мероприятия Всемирного дня охраны труда, проводимого Международной организацией труда 28 апреля каждого года.

## **Раздел 3. Система управления охраной труда в организации**

Введение: Правовые основы стандартизации в сфере охраны труда. Повышение эффективности производства. Общие понятия современных систем управления (менеджмента) качеством, охраной окружающей среды, безопасностью труда и охраной здоровья.

Принципы управления Анри Файоля (20-е годы XX века). Циклы Шухарта-Деминга. Стандарты Международной организации по стандартизации (ISO) серии 9000 и

14000. Руководство Международной организации труда МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001), межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007, национальный стандарт ГОСТ Р ИСО 45001-2020 о системах управления охраной труда, безопасностью и охраной здоровья.

Примерная структура и содержание основных документов (руководства) по СУОТ:

1. Исходный анализ (первичный аудит) рисков. Идентификация вредных и опасных факторов. Идентификация видов деятельности. Анализ штатного расписания. Идентификация опасных производственных объектов. Лицензирование отдельных видов деятельности. Определение необходимости и проведение декларирования промышленной и пожарной безопасности. Законодательные и нормативные требования.

2. Политика в сфере охраны труда. Разработка. Учет мнений уполномоченных работниками органов. Демонстрация. Доведение до заинтересованных сторон.

3. Цели и задачи корпоративного управления охраной труда. Установление численных значений индикаторов с учётом применяемого в системах менеджмента метода SMART-цели. Цели разных уровней управления. Контроль результативности достижения целей.

4. Идентификация рисков на основании оценки условий труда.

5. Организационные структуры и ответственность персонала. Распределение функциональных обязанностей работодателя по выполнению государственных нормативных требований охраны труда и обеспечению безопасных условий труда среди работников – руководителей и специалистов.

6. Планирование работ. Реагирующее планирование по результатам негативных происшествий. Оперативное планирование. Тактическое (квартальное) планирование в подразделениях. Среднесрочное планирование. План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочих местах. Графики ремонта и техническое обслуживание, испытания и технических освидетельствований машин, механизмов, систем пожарной безопасности на год. Сводный календарный план - график обучения. Регламент Комитета по охране труда на год. График проведения оценки условий труда. План проведения инструментальных измерений условий труда. Долгосрочное планирование. Раздел «Охрана труда» в Коллективном Договоре. Соглашение по охране труда.

7. Обучение, осведомлённость и компетентность персонала.

8. Взаимосвязи, взаимодействие и информация. Взаимодействие с подрядчиками.

9. Документация и управление документацией.

10. Готовность к действиям в условиях аварийных (опасных) ситуаций. Планы действий. Примерный объем аварийно-спасательных и других неотложных работ. Расследование и учёт. Корректирующие действия.

11. Процедуры непрерывного совершенствования деятельности по охране труда. Проверка, контроль, предупредительные действия. Организация рассмотрения вопросов охраны труда руководителями. Внутренний аудит охраны труда. Административно - общественный (многоступенчатый) контроль за состоянием условий и охраны труда. Производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах. Производственный контроль за соблюдением требований пожарной безопасности. Производственный контроль за соблюдением санитарных норм и проведением санитарно-профилактических мероприятий, инструментальный контроль условий труда. Наблюдения за состоянием зданий и сооружений. Общественный контроль уполномоченными по охране труда. Рассмотрение жалоб и предложений. Анкетирование (психологический мониторинг). Поведенческий аудит. Ведомственный контроль условий и охраны труда. Государственный контроль и надзор. Учет результатов контрольно-надзорных мероприятий. Внешний аудит заинтересованными сторонами. Экспертиза промышленной безопасности и оценка пожарного риска.

12. Особенности создания и функционирования корпоративных систем управления

промышленной безопасностью и охраной труда по стандарту BS OHSAS 18001-2007 в организациях, деятельность которых подконтрольна Ростехнадзору, а также на объектах, связанных с обеспечением транспортной безопасности и санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Опыт внедрения СУОТ на ведущих предприятиях региона.

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Перечень необходимой документации по охране труда. Основные виды документации:

1. Устанавливающего и распорядительно-организационного характера (локальные нормативные акты работодателя: приказы, положения, распоряжения, инструкции, порядки, правила, регламенты, программы и т.п.);

2. Фиксирующего и учитывающего характера («записи») о мероприятиях, событиях и фактах деятельности по охране труда, а также об инцидентах, несчастных случаях, случаях острых и хронических заболеваний, в том числе требующих квалификации по подозрению на их профессиональный характер);

3. Информационно-коммуникационного характера (информирование, переписка, предписания органов контроля и надзора, отчетность).

Использование работодателем нормативно-правовых и нормативно-технических актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Локальные нормативные акты работодателя, регулирующие соблюдение работниками требований охраны труда и выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда.

Понятие «записи данных». Документальная фиксация проведения инструктажей, обучения по охране труда, медосмотров, выдачи средств индивидуальной защиты и т.п. Документирование расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда.

Документы информационного взаимодействия работодателя с подразделениями и сторонними организациями, органами управления, надзора и контроля.

Организация документооборота и делопроизводства.

Руководство по СУОТ. Приказы о распределении обязанностей по охране труда между работниками. Инструкции по охране труда. Списки и перечни по охране труда. Учет проведения инструктажей, обучения по охране труда. Документирование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Документирование результатов многоступенчатого контроля по охране труда.

Отчетность и формы отчетных документов по охране труда. Порядок и сроки хранения документов различного типа.

Организация информирования работников по вопросам охраны труда. Анкетирование работников как инновационная процедура выявления проблем в сфере охраны труда.

Тема 3.2. Специальная оценка условий труда

Законодательство Российской Федерации о специальной оценке условий труда.

Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда. Требования к указанным организациям. Требования к экспертам.

Применение результатов специальной оценки условий труда.

Организация специальной оценки условий труда. Идентификация вредности (опасности). Классификатор вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Декларирование соответствия условий труда. Исследования и измерения факторов производственной среды и трудового процесса.

Основы методики проведения специальной оценки условий труда, эффективности применения средств индивидуальной защиты. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах.

Проведение внеплановой специальной оценки условий труда.

Результаты специальной оценки условий труда. Сведения о результатах специальной оценки условий труда.

Экспертиза качества специальной оценки условий труда. Рассмотрение разногласий.

Классификация условий труда. Результаты проведения специальной оценки условий труда. Особенности проведения специальной оценки условий труда на отдельных рабочих местах. Проведение внеплановой специальной оценки условий труда. Федеральная государственная информационная система учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

### Тема 3.3. Подготовка работников по охране труда

Обязанности работодателя по обеспечению обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Обязанности работников по прохождению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда. Пропаганда культуры охраны труда в организации.

Подготовка работников по охране труда (обучение). Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда рабочих. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов.

Особенности обучения с учетом законодательства об образовании в обучающих организациях (во внешних образовательных организациях) и на предприятии.

Подготовка работников по охране труда (инструктажи). Инструкции по охране труда и по безопасному выполнению работ – важнейший локальный нормативный акт работодателя, содержащий требования охраны труда. Назначение инструкций. Виды инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и инструкциями по безопасному выполнению работ. Порядок разработки, утверждения, внесения изменений, пересмотра и отмены.

Структура инструкций. Содержание инструкций. Стиль изложения в инструкции. Инструкции для аудио- и видео инструктажей.

### Тема 3.4. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Обязанности работодателя по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. Обязанности работников по применению средств индивидуальной защиты. Роль и место средств индивидуальной защиты в ряду профилактических мероприятий, направленных на предупреждение травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

Классификация средств индивидуальной защиты, требования к ним. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты; организация их хранения, стирки, химической сушки, ремонта и др. Порядок обеспечения дежурными средствами

индивидуальной защиты, теплой и специальной одеждой и обувью. Организация учета и контроля за выдачей работникам средств индивидуальной защиты.

Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств. Нормы обеспечения смывающими и обезвреживающими средствами.

### Тема 3.5. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Обоснование положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Оценивание эффективности мер по совершенствованию охраны труда. Принятие превентивных мер по защите здоровья работника. Выяснение причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда. Обоснование положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

Гарантии безопасных условий труда. Компенсации за условия труда. Определение и основные нормативные правовые акты. Порядок предоставления.

Льготное пенсионное обеспечение отдельных категорий работников.

### Тема 3.6. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Предварительные (при приеме на работу) и периодические медицинские осмотры. Порядок направления на медосмотры. Организация предрейсовых осмотров.

### Тема 3.7. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Требования безопасности при использовании административных, производственных и санитарно-бытовых помещений. Планировки помещений и нормы площади на рабочее место, нормы обеспечения санитарно-бытовыми помещениями на одного работающего.

### Тема 3.8. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Ответственность работодателя по обеспечению оптимального режима труда и отдыха работников. Нормальная продолжительность рабочего времени работников. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Мероприятия по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников: обеспечение рационального использования рабочего времени; организация сменного режима работы, включая работу в ночное время; обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий; поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

Тема 3.9. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Организация работы подрядчиков и субподрядчиков. Акт-допуск на работу подрядных организаций. Безопасность работ подрядных организаций. Вопросы взаимодействия арендатора и собственника помещений и объектов в вопросах охраны труда. Организация и контроль обеспечения работ безопасной продукцией.

## **Раздел 4. Оценка рисков здоровью персонала, расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний**

### Тема 4.1. Оценка и управление профессиональными рисками

Понятие профессионального риска Понятие цели, задач и порядка проведения оценки профессионального риска. Рекомендации по выбору методов расчета и оценки



профессиональных рисков. Этапы оценки профессиональных рисков. Идентификация опасных событий, последствия этих событий, вероятность их возникновения, факторы, позволяющие сократить неблагоприятные последствия или уменьшить вероятность возникновения опасных ситуаций. Нормативная база оценки и управления профессиональными рисками:

– Рекомендации по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей. Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 г. № 36.

– Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков. Утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 28.12.2021 г. N 926.

– Примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ. Приложение N 1 к Примерному положению о системе управления охраной труда. Утв. приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 776н.

– Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней. Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н.

– ГОСТ 12.0.230.4-2018 ССБТ. СУОТ. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ.

– ГОСТ Р 12.0.010-2009 Национальный стандарт РФ. ССБТ. СУОТ. Определение опасностей и оценка рисков.

– ГОСТ 12.0.230.5-2018 ССБТ. СУОТ. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ.

– ГОСТ Р 51901.1-2002 Менеджмент риска. Анализ риска технологических систем.

– ГОСТ Р ИСО 45001-2020 Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья. Требования и руководство по применению.

Система управления профессиональными рисками: политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению; планирование работ по управлению профессиональными рисками; процедуры системы управления профессиональными рисками; контроль функционирования системы управления профессиональными рисками; анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны работодателя и его представителей; контроль функционирования системы управления профессиональными рисками.

ГОСТ Р 12.0.010-2009 определяет порядок проведения оценки профессиональных рисков: выявление опасностей; оценка уровней профессиональных рисков; снижение уровней профессиональных рисков. Виды оценок профессиональных рисков: количественный и косвенный (экспертный), комплексный. Этапы оценки рисков: анализ статистики травм в структурном подразделении, и количественная оценка условий труда; анализ системы и методов обеспечения безопасных условий труда на основе экспертных оценок и расчет ожидаемого количества травм в подразделении с нулевой статистикой травмирования; оценка профессиональных рисков в структурном подразделении; оценка профессиональных рисков в организации; рекомендации по обработке рисков.

Тема 4.2. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Нормативная база:

– ФЗ №197-ФЗ (ТК РФ) от 30.12.2001г. (Раздел 10, глава 36.1, ст. 227-231).

– ФЗ №125-ФЗ от 24.07.1998г. «Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваний» (п.11 Акта Н-1).

– Приказ Минтруда России от 20.04.2022г. №223н «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».

– Постановление Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464. «Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (п.6 Акта Н-1).

– ГОСТ 12.0.004-2015 ССБТ. «Организация обучения безопасности труда. Общие положения».

– ГОСТ 12.0.003-2015 ССБТ. «Опасные и вредные производственные факторы. Классификация» (п.8.2 Акта Н-1).

– Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 24.07.2005 г. №160 «Схема определения степени тяжести повреждения здоровья при несчастных случаях на производстве» (п.9.2 Акта Н-1).

Причины профессионального травматизма. Виды и квалификация несчастных случаев. Порядок передачи информации о произошедших несчастных случаях. Первоочередные меры, принимаемые в связи с ними. Формирование комиссии по расследованию.

Порядок заполнения акта по форме Н-1. оформление материалов расследования. Порядок предоставления информации о несчастных случаях на производстве. Разработка обобщенных причин расследуемых событий, мероприятия по предотвращению аналогичных происшествий.

Особенности расследования несчастных случаев с командированными работниками, водителями, работниками подрядных организаций.

Тема 4.3. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обязанность работодателя по обеспечению обязательного социального страхования.

Федеральный закон Российской Федерации «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»: задачи и основные принципы обязательного страхования; основные понятия; лица, подлежащие обязательному социальному страхованию; права и обязанности субъектов страхования; средства на осуществление обязательного социального страхования.

Страховые тарифы. Страховые взносы.

Понятие о производственно- обусловленной заболеваемости. Виды наиболее распространенных профзаболеваний и причины их возникновения, классификация.

Основные мероприятия по профилактике профессиональных заболеваний. Профессиональная пригодность и профотбор. Порядок расследования профессиональных заболеваний. Оформление документов.

Диспансеризация работающего населения.

Расследование и учет острых и хронических профессиональных заболеваний (отравлений), возникновение которых обусловлено воздействием вредных производственных факторов.

Установление предварительного и окончательного диагноза о профессиональном заболевании (отравлении). Ответственность за своевременное извещение о случае острого или хронического профессионального заболевания, об установлении, изменении или отмене диагноза.

Тема 4.4. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда  
Поведенческий аудит. Многоступенчатый контроль условий и охраны труда.

### 3.3.2. Практические занятия

Практические занятия проводятся с применением интерактивных форм обучения на базе инновационного учебного комплекса «Полигон «Умный труд»» СПбГАСУ расположенного в Красном селе.

Методические рекомендации по проведению практических занятий на «Полигоне «Умный труд»» разработаны отдельным блоком ([https://www.spbgasu.ru/Obrazovatel'naya\\_deyatelnost/Innovacionnye\\_obrazovatelnye\\_proekty/Bezopasnost\\_truda\\_v\\_stroitelnoy\\_otrasli/](https://www.spbgasu.ru/Obrazovatel'naya_deyatelnost/Innovacionnye_obrazovatelnye_proekty/Bezopasnost_truda_v_stroitelnoy_otrasli/)).

#### Тематика практических занятий

Таблица 3.3

№ п/п	Наименование раздела	Тема практического занятия
1	Раздел 1. Нормативно-правовые основы охраны труда в РФ	Идентификация опасностей по отдельным видам работ (на основе модулей интерактивного обучения)
2	Раздел 2. Стратегия обеспечения безопасности труда и здоровья персонала в РФ; Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	Оценка рисков здоровью персонала связанных с выполнением отдельных видов работ (на основе модулей интерактивного обучения)
3	Раздел 4. Оценка рисков здоровью персонала,	Расследование несчастного случая на производстве
4	расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	Разработка предупреждающих и корректирующих мер по итогам выбранного несчастного случая на производстве
5	Раздел 3. Система управления охраной труда в организации	Разработка инструкций по охране труда по виду работ / по профессии (ИОТВ/ ИОТП)

## 4. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### 4.1. Учебно-методическое обеспечение обучения

Перечень используемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

№ п/п	Автор, название, место издания, издательство, год издания учебной и учебно-методической литературы
<b>Основная литература</b>	
1	Занько, Н.Г. Безопасность жизнедеятельности [Электронный ресурс]: учеб. / Н.Г. Занько, К.Р. Малаян, О.Н. Русак. — Электрон. дан. — Санкт-Петербург: Лань, 2017. —

	704 с. — Режим доступа: <a href="https://e.lanbook.com/book/92617">https://e.lanbook.com/book/92617</a> . — Загл. с экрана.
2	Сугак, Е.Б. Безопасность жизнедеятельности (раздел «Охрана труда в строительстве») [Электронный ресурс]: учебное пособие / Е.Б. Сугак. — Электрон. текстовые данные. — М.: Московский государственный строительный университет, ЭБС АСВ, 2014. — 112 с. — 978-5-7264-0790-6. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/23718.html">http://www.iprbookshop.ru/23718.html</a>
<b>Дополнительная литература</b>	
1	Каракеян, В. И. Безопасность жизнедеятельности [Электронный ресурс] : учебник и практикум для вузов / В. И. Каракеян, И. М. Никулина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 313 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-05849-9. — Режим доступа: <a href="https://biblio-online.ru/book/A53169BF-7E2A-46ED-AAA5-074540CC4D9E">https://biblio-online.ru/book/A53169BF-7E2A-46ED-AAA5-074540CC4D9E</a>
2	Белов, С. В. Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды (техносферная безопасность) в 2 ч. Часть 1 [Электронный ресурс] : учебник для академического бакалавриата / С. В. Белов. — 5-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2018. — 350 с. — (Серия: Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03237-6. — Режим доступа: <a href="https://biblio-online.ru/book/BE25733B-DA70-478E-9D41-6850BAE40B12">https://biblio-online.ru/book/BE25733B-DA70-478E-9D41-6850BAE40B12</a>
<b>Нормативные документы</b>	
1	Конституция Российской Федерации <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/</a>
2	Федеральный закон от 28.12.2013 426-ФЗ. «О специальной оценке условий труда» <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555/</a>
3	Федеральный закон от 30.12.2001 N 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/</a>
4	Федеральный закон от 24.07.98 №125-ФЗ. «Об обязательном социальном страховании от НС на производстве и профессиональных заболеваниях» <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_19559/</a>
5	Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405174/</a>
6	Приказ Минтруда России от 20.04.2022 №223н «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_418190/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_418190/</a>
7	Приказ Минздравсоц РФ от 31.12.2020 № 988н/1420н «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» <a href="http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375352/">http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_375352/</a>

**Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»,  
необходимых для освоения дисциплины**

<b>Наименование ресурса сети «Интернет»</b>	<b>Электронный адрес ресурса</b>
ЭБС издательства «Лань»	<a href="https://e.lanbook.com/">https://e.lanbook.com/</a>
ЭБС издательства «ЮРАЙТ»	<a href="https://www.biblio-online.ru/">https://www.biblio-online.ru/</a>
ЭБС издательства «IPRsmart»	<a href="http://www.iprbookshop.ru/">http://www.iprbookshop.ru/</a>
Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU	<a href="http://elibrary.ru/defaultx.asp">http://elibrary.ru/defaultx.asp</a>
Сайт справочной правовой системы «Консультант Плюс»	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>

**4.2 Материально-технические условия реализации программы**

Реализация образовательной программы требует использования учебных аудиторий, оборудованных мультимедийной техникой, лабораторий, компьютерных классов и программного обеспечения.

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование помещения</b>	<b>Перечень основного оборудования</b>
1	2	3
1.	Инновационный учебный комплекс «Полигон «Умный труд» СПбГАСУ	9 модулей интерактивного обучения слушателей
2.	Учебная аудитория (для лекционных и семинарских занятий, курсового проектирования, консультаций, контроля и аттестации)	Комплект мультимедийного оборудования (персональный компьютер, мультимедийный проектор, экран, аудиосистема), доска маркерная белая эмалевая, комплект учебной мебели, подключение к компьютерной сети СПбГАСУ, выход в Internet
3.	Компьютерная аудитория (для практических занятий, консультаций, контроля и аттестации)	Рабочие места с ПК (стол компьютерный, системный блок, монитор, клавиатура, мышь), стол рабочий, подключение к компьютерной сети ГАСУ, выход в Internet
4.	Компьютерная аудитория (для самостоятельной работы)	Рабочие места с ПК (стол компьютерный, системный блок, монитор, клавиатура, мышь), стол рабочий, подключение к компьютерной сети ГАСУ, выход в Internet
5.	Учебная лаборатория кафедры «Техносферная безопасность», каб. 201-К	<p><b>Лабораторные стенды:</b>                      Защитное заземление и зануление;                      Электробезопасность трехфазных сетей переменного тока;                      Учебный лабораторный стенд НТЦ-17.55.4 “Безопасность жизнедеятельности. Виброзащита”;                      Учебный лабораторный стенд «Безопасность жизнедеятельности. Методы очистки воздуха от газообразных примесей»;                      Учебный лабораторный стенд «Безопасность жизнедеятельности. Освещение.»;                      Учебный лабораторный стенд «Безопасность жизнедеятельности. Звукоизоляция и звукопоглощение.».</p> <p><b>Приборы и тренажеры:</b>                      Типовой комплект учебного оборудования «Исследование запыленности воздуха»;                      Анализатор шума и вибрации АССИСТЕНТ SI V1 (шумомер-вибромметр);                      Аппарат для определения температуры вспышки в закрытом тигле ТВЗ – ЛАБ-01;</p>

		<p>Прибор Radex LUPIN (люксметр-пульсметр-яркометр) – 2 шт.;</p> <p>Виброметр PCE VT 2700;</p> <p>pH-метр Checker HI 98103;</p> <p>Ранцевая лаборатория исследования почвы «РПЛ-почва»;</p> <p>Измеритель температуры МЕГЕОН 16400;</p> <p>Пирометр SEM DT-8869H;</p> <p>Аналитические лабораторные весы Ohaus Pioneer New PX-12D;</p> <p>Радиометр -дозиметр ИРД-02;</p> <p>Индикатор радиоактивности РАДЭКС РД 1706;</p> <p>Экспресс - лаборатория Элиос-01;</p> <p>Весы аналитические АДВ-200;</p> <p><b>Стенды и плакаты:</b></p> <p>Защитное заземление и зануление;</p> <p>Электробезопасность трехфазных сетей переменного тока;</p> <p>Лабораторная работа «Исследование производственной вибрации»;</p> <p>Лабораторная работа «Исследование производственного шума»;</p> <p>Лабораторная работа «Исследование параметров световой среды на рабочем месте»;</p> <p>Лабораторная работа «Исследование запыленности воздуха в производственной среде»;</p> <p>Лабораторная работа «Методы и средства защиты воздушной среды от газообразных загрязнений»;</p> <p>Лабораторная работа «Определение температуры вспышки жидкого горючего вещества»;</p> <p>Терроризм – угроза обществу;</p> <p>Экологический риск;</p> <p>Экологическая безопасность;</p> <p>Обеспечение экологической безопасности;</p> <p>Гражданская защита в ЧС;</p> <p>Противодействие терроризму;</p> <p>Пожарная безопасность.</p> <p><b>Защитные средства и наглядные пособия:</b></p> <p>Диэлектрические боты;</p> <p>Каска строителя;</p> <p>Перчатки диэлектрические;</p> <p>Калоши диэлектрические;</p> <p>Костюм КИХ-6</p> <p><b>Библиотека научно-популярных, учебных фильмов и обучающих программ на CD и DVD:</b></p> <p>Основы безопасности при эксплуатации электроустановок. (7 фильмов)</p> <p>Основы безопасности при проведении работ на высоте. (7 фильмов)</p> <p>Пожарная безопасность предприятия. (11 фильмов)</p> <p>Инструктажи по охране труда, порядок их проведения.</p> <p>Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Требования безопасности при проведении строительных работ.</p> <p><b>Компьютерная техника, техническое оборудование:</b></p>
--	--	--

		<p>Мультимедийное оборудование (экран; Проектор; Stereo-акустическая система; Контроллер; ноутбук); Настольный шкаф-тумба для хранения ЛВЖ. Проекторный аппарат для фоллий.</p> <p><b>Приборы и тренажеры:</b> Тренажер-манекен «Максим»; Набор «Имитаторы ранений и поражений» к тренажеру «Максим»; Манекен-тренажер для удаления инородного тела из дыхательных путей; Манекен-тренажер для отработки приемов сердечно-легочной реанимации.</p> <p><b>Стенды и плакаты:</b> Первая помощь пострадавшим; Первая помощь пострадавшим на производстве; Основы анатомии и физиологии человека; Токсикология. Основные яды и первая помощь; Классификация чрезвычайных ситуаций; Санитарная обработка; Противорадиационное укрытие (ПРУ).</p> <p><b>Защитные средства и наглядные пособия:</b> Средства индивидуальной защиты органов дыхания - самоспасатель СФП – 1, самоспасатель СИП – 1; Аптечка первой помощи автомобильная (3 шт.).</p> <p><b>Компьютерная техника, техническое оборудование:</b> Мультимедийное оборудование (экран; Проектор; Stereo-акустическая система; Контроллер; ПК)</p>
--	--	---

## 5. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ, ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

### 5.1. Формы проведения итоговой аттестации:

Итогом изучения дисциплины является зачет.

Форма проведения зачета - тест.

### 5.2. Консультирование, тестирование (самоконтроль), итоговое тестирование

Консультирование в процессе обучения осуществляется преподавателем путем использования таких электронных ресурсов как: электронная образовательная среда «Moodl», организация видео конференций в «Teams», электронная почта.

Тесты для самоконтроля являются неотъемлемой частью контента и предназначены для проверки адекватности восприятия учебного материала слушателем.

Итоговое тестирование производится по базе тестов, охватывающих весь представленный учебный материал. Количество попыток – одна. Время прохождения итогового теста ограничено.

### 5.3. Оценочные материалы для проведения итоговой аттестации

#### 5.3.1. Вопросы для самоконтроля

1. Трудовые отношения между работодателем и работником, порядок их оформления в контексте работ повышенной опасности.

2. Правовые основы охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда.

3. Государственное регулирование в сфере охраны труда.

4. Обязанность и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и трудового договора. Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5. Обязанности и ответственность должностных лиц по соблюдению законодательства о труде и охране труда.

6. Проведение аудита на предприятии.

7. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

8. Организация системы управления охраной труда.

9. Пропаганда вопросов охраны труда в контексте безопасности.

10. Основы оценки и управления профессиональными рисками.

11. Социальное партнерство работодателя и работников в сфере охраны труда.

12. Организация общественного контроля.

13. Государственная экспертиза условий труда.

14. Специальная оценка условий труда.

15. Организация обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда).

16. Порядок обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

17. Классификация вредных и опасных производственных факторов.

18. Основы предупреждения производственного травматизма.

19. Общие принципы обеспечения предупреждения производственного травматизма.

20. Порядок расследование несчастного случая.

21. Порядок расследование случая профессионального заболевания.

22. Классификация средств коллективной защиты от действия производственных факторов.

23. Классификация средств индивидуальной защиты от действия производственных факторов.

**5.3.2. Перечень вопросов для текущей аттестации.** Текущий контроль проводится в форме опроса слушателей.

№ п/п	Вопрос	Ответ
1.	К какой ответственности не могут быть привлечены лица, виновные в нарушении трудового законодательства?	А) К дисциплинарной ответственности; Б) К процессуальной ответственности; В) К административной ответственности; Г) К уголовной ответственности.
2.	В какой срок работодатель обязан организовать обучение специалиста по охране труда вопросам оказания первой помощи пострадавшим?	А) В течение трех дней после приема на работу; Б) В течение недели после заключения трудового договора; В) В течение 60 дней после приема на работу; Г) В течение пятнадцати дней после подписания приказа о приеме на работу.
3.	В какой срок работники, занятые на сменной работе, должны быть ознакомлены с графиком сменности до введения его в действие?	А) Не позднее чем за один месяц; Б) Не позднее чем за две недели; В) Не позднее чем за неделю; Г) Не позднее чем за десять дней.



4.	В какой срок со дня обнаружения проступка к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание?	<p>А) В течение трех месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников;</p> <p>Б) В течение одного месяца со дня обнаружения проступка, с учетом времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников;</p> <p>В) В течение двух месяцев со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников;</p> <p>Г) В течение одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.</p>
5.	В каком из перечисленных случаев комиссия по проведению специальной оценки условий труда вправе принять решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов на рабочем месте?	<p>А) Только если работодатель не в состоянии предоставить техническую (эксплуатационную) документацию на производственное оборудование (машины, механизмы, инструменты и приспособления), используемое работником на рабочем месте;</p> <p>Б) Только если у работодателя отсутствуют результаты ранее проводившихся на данном рабочем месте исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов;</p> <p>В) Только если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочем месте может создать угрозу для жизни работника, экспертов и (или) иных работников организации;</p> <p>Г) Во всех перечисленных случаях.</p>
6.	В каком из перечисленных случаев локальные нормативные акты могут содержать нормы, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством?	<p>А) По решению представительного органа работников;</p> <p>Б) По решению государственной правовой инспекции;</p> <p>В) Не могут ни в каком случае;</p> <p>Г) По решению общего собрания трудового коллектива.</p>
7.	В каком из перечисленных случаев привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается без его письменного согласия?	<p>А) При производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;</p> <p>Б) При необходимости закончить начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть закончена в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если незавершение этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя;</p>

		<p>В) При производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;</p> <p>Г) Для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.</p>
--	--	---

### 5.3.3. Перечень вопросов теста по итоговой аттестации

#### 1. Охрана труда это...

- А) Область научных знаний, изучающая опасности и способы защиты от них
- Б) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
- В) Система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- Г) Условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений

#### 2. Опасные условия труда это...

- А) Условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих их гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство
- Б) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
- В) Состояние деятельности, при котором с достаточной вероятностью исключено проявление опасностей
- Г) Условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений

#### 3. Вредные условия труда это...

- А) Условия труда, характеризующиеся такими уровнями производственных факторов, воздействие которых в течение рабочей смены (или ее части) создает угрозу для жизни, высокий риск возникновения тяжелых форм острых профессиональных поражений
- Б) Условия труда, характеризующиеся наличием вредных производственных факторов, превышающих их гигиенические нормативы и оказывающих неблагоприятное воздействие на организм работающего и (или) его потомство
- В) Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на здоровье и работоспособность человека в процессе труда
- Г) Процессы, явления, свойства предметов, объектов, способные в определенных условиях наносить ущерб, в том числе и здоровью человека

#### 4. Все производственные факторы по сфере своего происхождения подразделяют на:

- А) психологические, материальные и естественные факторы;
- Б) биосферные и техносферные факторы;
- В) факторы производственной среды и трудового процесса;
- Г) природные, антропогенные, натуральные и искусственные факторы.

**5. Условия труда по степени вредности и опасности делятся на:**

- А) на 4 класса: 1-й класс — оптимальные условия труда; 2-й класс — допустимые условия труда; 3-й класс — вредные условия труда; 4-й класс — опасные (экстремальные) условия труда
- Б) на 2 класса: 1-й класс — оптимальные условия труда; 2-й класс — допустимые условия труда;
- В) на 3 класса: 1-й класс — оптимальные условия труда; 2-й класс — допустимые условия труда; 3-й класс экстремальные условия труда

**6. Общая вибрация делится на категории:**

- А) транспортная, транспортно-технологическая, технологическая
- Б) индивидуальная, коллективная, производственная
- В) естественная, искусственная, природная.

**7. В качестве общей характеристики шума на рабочих местах применяется:**

- А) уровень гула в герцах
- Б) уровень спектра шума в децибелах
- В) уровень звука в децибелах

**8. Основным параметром, характеризующим биологическое действие электромагнитного поля промышленной частоты, является**

- А) магнитная индукция
- Б) напряженность электрического поля.
- В) магнитное поле

**9. Главной задачей пропаганды охраны труда является:**

- А) научить пользоваться средствами индивидуальной защиты
- Б) знать нормативные правовые акты в области охраны труда
- В) создание положительного отношения работников к вопросам безопасности.

**10. Основные способы защиты человека от опасностей и вредностей**

- А) установление защиты, определение опасности, устройство производственной среды
- Б) ликвидация опасности, удаление человека, экранирование опасности, экранирование человека, обучение человека
- В) соблюдение ПДК и ПДУ в производственной среде, использование СИЗ

**11. По характеру воздействия на человека все производственные вредности разделяются на**

- А) 12 групп
- Б) 5 классов
- В) 7 категорий

**12. ПДК — это**

- А) физического воздействия на окружающую среду - уровни шума, вибраций, ионизирующих излучений, напряженности электромагнитных полей и т.п., которые не должны оказывать на человека прямого или косвенного вредного влияния при неограниченно долгом воздействии.
- Б) средство, применение которого предотвращает или уменьшает воздействие одного или более работающих опасных и (или) вредных факторов
- В) такая концентрация вредного вещества, которая при ежедневной работе не менее 40 ч в неделю и на протяжении всего трудового стажа не вызовет изменений в организме работника и не отразится на его потомстве.

### **13. Профессиональный риск это**

- А) вероятность реализации негативного воздействия в зоне пребывания человека.
- Б) направление страхования от неблагоприятных последствий, от случайной гибели или случайной порчи вещи (имущества).
- В) вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником обязанностей по трудовому договору

### **14. Проект организации строительства это**

- А) Это документация, в которой укрупнено, решаются вопросы рациональной организации строительства всего комплекса объектов данной строительной площадки.
- Б) Это документация, в которой детально прорабатываются вопросы рациональной технологии и организации строительства конкретного объекта данной строительной площадки.

### **15. Основные требования к санитарно-бытовому обслуживанию на строительной площадке:**

- А) Оно должно быть закрепленным, прочным и устойчивым
- Б) Оно должно быть мобильным и качественным
- В) Оно должно быть технологичным и экологичным

### **16. При выполнении земляных работ по конструкции крепления подразделяются на:**

- А) углубленные, навесные и напольные
- Б) сцепные, трубные и кольцевые
- В) консольные, распорные, подкосные и анкерные

### **17. Приспособления используемые при проведении монтажных работ:**

- А) ограждения, монтажные подмости, страховочный канат, предохранительный пояс.
- Б) карабины, строительные леса, лебедки
- В) строительный забор, страховочное обмундирование, СИЗ

### **18. Проект производства работ это**

- А) Это документация, в которой укрупнено, решаются вопросы рациональной организации строительства всего комплекса объектов данной строительной площадки.
- Б) Это документация, в которой детально прорабатываются вопросы рациональной технологии и организации строительства конкретного объекта данной строительной площадки.

### **19. Устойчивость строительных кранов характеризуется:**

- А) массой машины и противовеса
- Б) отношением суммарных моментов сил удерживающих к моментам сил опрокидывающих относительно ребра опрокидывания
- В) массы поднимаемого груза, воздействием ветра и уклоном рельсового пути.

### **20. В процессе горения, окислителем является**

- А) кислород воздуха
- Б) источник поджигания
- В) горючее вещество

### **21. Функциональная пожарная опасность зданий и помещений в зависимости от назначения разделяется на:**

- А) 4 категории: А, Б, В, Г

- Б) 4 класса: С0, С1, С2, С3
- В) 5 классов: Ф1, Ф2, Ф3, Ф4, Ф5

22. Первоочередные направления государственной политики в области охраны труда являются:

- А)- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
  - участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
  - подготовка и повышение квалификации специалистов по охране труда;
- Б) - обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
  - принятие и реализация НПА РФ в области охраны труда;
  - государственное управление охраной труда;
- В) - государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;
  - защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - установление компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраиваемыми при современном техническом уровне производства и организации труда;

**23. Каким нормативным правовым актом прописана классификация опасных и вредных производственных факторов**

- А) ГОСТ 12.0.003-2015
- Б) ГОСТ 12.0.003—74
- В) СН 2.2.4/2.1.8.566—96

**24. Для чего оцениваются профессиональные риски на уровне рабочего места:**


- А) - для выявления приоритетных направлений улучшения условий труда, обеспечивающих наивысшую результативность при наименьших затратах;
  - для обоснования компенсаций за потенциальный вред здоровью работников, занятых во вредных условиях труда, если устранение вредных производственных факторов невыполнимо при организации условий труда на современном уровне;
- Б) - для выявления наиболее существенных рисков и планирование по их устранению;
  - для снижения остаточных рисков и обеспечения непрерывного совершенствования в области производственной безопасности и здоровья;
  - для снижения всех видов ущербов от несчастных случаев и профзаболеваний на данном рабочем месте для работников данной профессии;
- В) - для установления класса профессионального риска для отрасли (экономической деятельности) и назначение соответствующего страхового тарифа;
  - для разработки приоритетных государственных программ по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний.

**25. Оценка рисков обычно производится посредством**

- А) Шести шагов (выявление опасностей; анализ рисков; определение того, кто может пострадать и как; оценка рисков и определение мер предосторожности; фиксирование результатов оценки рисков, выполнение запланированного мероприятия; пересмотр оценки рисков и ее усовершенствование при необходимости)
- Б) Пяти шагов (выявление опасностей; определение того, кто может пострадать и как; оценка рисков и определение мер предосторожности; фиксирование результатов оценки рисков, выполнение запланированного мероприятия; пересмотр оценки рисков и ее усовершенствование при необходимости)
- В) Четырех шагов (выявление опасностей; оценка рисков и определение мер предосторожности; фиксирование результатов оценки рисков, выполнение




АНО ДПО «ОТ и ДО», д.п.н., к.т.н., профессор



(подпись)

(Е.И. Ефимова)

доцент кафедры, к.б.н., доцент



(подпись)

(О.В. Горбунова)

Программа обсуждена и рекомендована на заседании кафедры ТСБ  
«05» декабря 2022 г., протокол №3

Заведующий кафедрой техносферной безопасности  
к.т.н., доцент




(подпись)

(А.Н. Никулин)

Программа одобрена на заседании учебно-методической комиссии факультета АДФ  
«06» декабря 2022 г., протокол №3

Председатель учебно-методической комиссии факультета,  
декан факультета  
к.т.н., доцент

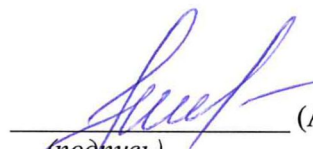


(подпись)

(А.В. Зазыкин)

Согласовано:

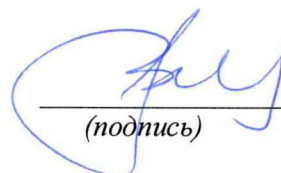
Начальник учебно-методического  
управления, к.э.н., доцент



(подпись)

(А.О. Михайлова)

Директор института повышения  
квалификации и профессиональной  
переподготовки специалистов,  
к.э.н



(подпись)

(В.В. Виноградова)