



Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

УТВЕРЖДАЮ  
Начальник учебно-методического управления

«29» июня 2023 г.

### **АННОТАЦИИ РАБОЧИХ ПРОГРАММ ПРАКТИК**

направление подготовки 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль) образовательной программы: Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

форма обучения - очная

Санкт-Петербург, 2023



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Менеджмента в строительстве

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**

Тип практики: Научно-исследовательская работа

направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация образовательной программы Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

Форма обучения очная

## 1. Цели и задачи освоения практики

Вид практики - Производственная

Способ проведения практики: стационарная

Цель практики – развитие способности и практических навыков самостоятельного осуществления исследований, связанных с решением научных и проектно-технологических задач по направлению подготовки.

Задачи практики:

- закрепление и расширение теоретических и практических знаний, полученных за время обучения, развитие способности их практического применения;
- развитие у студентов способностей и навыков самостоятельной постановки и решения профессиональных задач в области менеджмента;
- усвоение приемов, методов и способов обработки, представления и интерпретации результатов проведенных исследований;
- приобретение навыка формирования библиографического списка в соответствии с тематикой научного исследования с привлечением современных информационных технологий;
- подготовка к написанию теоретической части выпускной квалификационной работы.

## 2. Указание объёма практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях и в академических часах

Вид учебной работы	Всего часов	Из них часы на практическую подготовку	Семестр
			8
<b>Контактная работа:</b>	0,5		0,5
<b>консультации</b>	0,2		0,2
<b>защита отчёта</b>	0,3		0,3
<b>Иная форма работы (ИФР)</b>	215,5		215,5
<b>Общая трудоемкость практики</b>			
<b>часы:</b>	216		216
<b>зачетные единицы:</b>	6		6

## 3. Содержание практики

№	Наименование раздела (этапа) практики	Семестр	Трудоемкость, час.				Всего, час.	Код индикатора достижения компетенции	Форма текущего контроля
			Контактная работа		ИФР				
			всего	из них на практическую подготовку	всего	из них на практическую подготовку			
1.	1 раздел. Консультация								
1.1.	Консультация по практике	8	0,2			0,2	ОПК-1.3, ПК-1.6	Собеседование	
2.	2 раздел. Практическая подготовка								
2.1.	Прохождение практики	8			195	195	ОПК-1.3, ОПК-1.4, ПК-1.6, ОПК-4.3	Собеседование	
3.	3 раздел. Подготовка отчета по практике								

3.1.	Написание отчета по практике	8			20,5		20,5	ОПК-1.3, ОПК-1.4, ОПК-4.3, ПК -1.6	Собеседование
4.	4 раздел. Контроль								
4.1.	Зачет с оценкой. Защита отчета	8	0,3				0,3	ОПК-1.3, ОПК-1.4, ОПК-4.3, ПК -1.6	Собеседование



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Менеджмента в строительстве

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

Тип практики: Ознакомительная практика. Часть 1

направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация образовательной программы Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

Форма обучения очная

## 1. Цели и задачи освоения практики

Вид практики - Учебная

Способ проведения практики: стационарная

Целями практики являются закрепление теоретических знаний, полученных в процессе обучения и приобретение студентами первичного практического опыта управленческой, производственной и научной работы и первых навыков организаторской работы в коллективе.

Задачами практики являются:

знакомство с организационной структурой организации и работой его основных структурных подразделений;

знакомство с функциональными обязанностями менеджера;

подготовка студентов к самостоятельной работе в соответствии с должностной квалификационной характеристикой менеджера;

отработка студентами практических умений по составлению первичных документов, связанных с работой менеджера;

отработка практических приемов работы на компьютерной технике.

## 2. Указание объёма практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях и в академических часах

Вид учебной работы	Всего часов	Из них часы на практическую подготовку	Семестр
			2
<b>Контактная работа:</b>	30		30
<b>практические занятия</b>	29,7		29,7
<b>защита отчёта</b>	0,3		0,3
<b>Иная форма работы (ИФР)</b>	78		78
<b>Общая трудоемкость практики</b>			
<b>часы:</b>	108		108
<b>зачетные единицы:</b>	3		3

## 3. Содержание практики

№	Наименование раздела (этапа) практики	Семестр	Трудоемкость, час.				Всего, час.	Код индикатора достижения компетенции	Форма текущего контроля
			Контактная работа		ИФР				
			всего	из них на практическую подготовку	всего	из них на практическую подготовку			
1.	1 раздел. Подготовительный этап								
1.1.	Ознакомительное занятие. Постановка цели и задач практики. Доведение до студентов плана практики.	2	2			2	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование	
1.2.	Консультация по вопросам прохождения практики	2	0,2			0,2	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование	
2.	2 раздел. Выполнение индивидуального задания								

2.1.	Поиск информации по индивидуальному заданию	2	4		13		17	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
2.2.	Описание российской модели менеджмента: описание российской модели, отличия от зарубежных моделей, особенности в строительстве	2	6		13		19	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
2.3.	Общая характеристика организации: юридическая справка, размер бизнеса, история развития, виды и цели деятельности	2	4		13		17	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
2.4.	Анализ основных показателей деятельности организации: финансовые показатели, рыночные показатели, показатели эффективности	2	4		13		17	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
2.5.	Общая характеристика системы управления организацией: тип организационной структуры, ее достоинства и недостатки, стадия жизненного цикла, уровни и звенья управления, функции отделов, должностные инструкции менеджера	2	7,2		13		20,2	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
2.6.	Написание отчета по практике	2	2		13		15	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
3.	3 раздел. Заключительный этап								
3.1.	Защита практики	2	0,3				0,3	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование
4.	4 раздел. Контроль								
4.1.	Зачет с оценкой. защита отчета по практике	2	0,3				0,3	ОПК-1.2, ОПК-1.3	Собеседование



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Менеджмента в строительстве

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ПРАКТИКИ**

Тип практики: Ознакомительная практика. Часть 2

направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация образовательной программы Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

Форма обучения очная



## 1. Цели и задачи освоения практики

Вид практики - Учебная

Способ проведения практики: стационарная

Целями практики являются закрепление теоретических знаний о процессе строительного производства, полученных в процессе обучения, и приобретение студентами первичного практического опыта управленческой деятельности и первых навыков анализа и выбора альтернатив.

Задачами практики являются:

- знакомство с основной деятельностью организации и работой ее основных структурных подразделений;
- изучение основных технологий строительного производства;
- подготовка студентов к самостоятельной работе в соответствии с должностной квалификационной характеристикой менеджера;
- отработка студентами практических умений по сбору, анализу, систематизации информации и принятию решения на ее основе.

## 2. Указание объема практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях и в академических часах

Вид учебной работы	Всего часов	Из них часы на практическую подготовку	Семестр
			4
<b>Контактная работа:</b>	30		30
<b>практические занятия</b>	29,7		29,7
<b>защита отчёта</b>	0,3		0,3
<b>Иная форма работы (ИФР)</b>	78		78
<b>Общая трудоемкость практики</b>			
<b>часы:</b>	108		108
<b>зачетные единицы:</b>	3		3

## 3. Содержание практики

№	Наименование раздела (этапа) практики	Семестр	Трудоемкость, час.				Всего, час.	Код индикатора достижения компетенции	Форма текущего контроля
			Контактная работа		ИФР				
			всего	из них на практическую подготовку	всего	из них на практическую подготовку			
1.	1 раздел. Этап подготовительный								
1.1.	Этап подготовительный: - собрание по практике; - инструктаж по технике безопасности; - знакомство с организацией, целями ее создания, профилем деятельности, производственной и организационной структурами.	4	29,7			29,7	ПК-1.2	Собеседование	
2.	2 раздел. Научно-исследовательский этап								

2.1.	<p>Научно-исследовательский этап:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- мероприятия по сбору, обработке и систематизации фактического и литературного материала;</li> <li>- изучение деятельности организации,</li> <li>- характеристика выпускаемой продукции, работ, услуг;</li> <li>- анализ организационной структуры организации;</li> <li>- анализ системы управления организацией;</li> <li>- исследование документооборота;</li> <li>- сравнение технологий строительства по основным ТЭП.</li> </ul>	4			78		78	ПК-1.2	Собеседование
3.	3 раздел. Контроль								
3.1.	Зачет с оценкой. Защита отчета по практике	4	0,3				0,3	ПК-1.2	Собеседование



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Менеджмента в строительстве

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**

Тип практики: Организационно-управленческая практика

направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация образовательной программы Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

Форма обучения очная



№	Наименование раздела (этапа) практики	Семестр	Трудоемкость, час.				Всего, час.	Код индикатора достижения компетенции	Форма текущего контроля
			Контактная работа		ИФР				
			всего	из них на практическую подготовку	всего	из них на практическую подготовку			
1.	1 раздел. Консультация								
1.1.	Консультация по практике	6	0,2			0,2	ОПК-1.2, ОПК-2.1, ОПК-2.3, ОПК-3.1, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-1.7	Собеседование	
2.	2 раздел. Выполнение индивидуального задания								
2.1.	Выполнение индивидуального задания	6			125	125	ОПК-1.2, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-1.7, ОПК-2.1, ОПК-2.3, ОПК-3.1	Собеседование	
3.	3 раздел. Подготовка отчета								
3.1.	Написание отчета по практике	6			18,5	18,5	ОПК-1.2, ОПК-2.1, ОПК-2.3, ОПК-3.1, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-1.7	Собеседование	
4.	4 раздел. Контроль								
4.1.	Зачет с оценкой. Защита отчета	6	0,3			0,3	ОПК-1.2, ОПК-2.1, ОПК-2.3, ОПК-3.1, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-1.7	Собеседование	



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования

САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
АРХИТЕКТУРНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Кафедра Менеджмента в строительстве

## **АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ**

Тип практики: Проектная практика

направление подготовки/специальность 38.03.02 Менеджмент

направленность (профиль)/специализация образовательной программы Менеджмент организации  
инвестиционно-строительной сферы

Форма обучения очная

## 1. Цели и задачи освоения практики

Вид практики - Производственная

Способ проведения практики: выездная

Цель практики - сбор, анализ и обобщение фактического материала для написания выпускной квалификационной работы (ВКР), формирование проекта решений и их апробация.

Задачи практики:

- изучить опыт работы конкретной организации по основным направлениям ее деятельности для составления общей характеристики организации;
- определить положение организации на рынке и выявить факторы, на него влияющие;
- исследовать факторы, влияющие на прибыльность и конкурентоспособность организации в долгосрочной и/или краткосрочной перспективе;
- выявить долгосрочные и краткосрочные проблемы развития организации, на их основе выбрать функциональную область для дальнейшей разработки в рамках ВКР;
- проведение критического анализа функциональной области, выбранной в качестве объекта ВКР, выявление последствий игнорирования решения проблемы и определение причин возникновения данной проблемы;
- выявление резервов повышения эффективности деятельности организации, определение практических рекомендаций для устранения выявленных проблем в выбранной функциональной области деятельности организации;
- разработка проекта совершенствования выбранной функциональной области деятельности организации;
- развитие профессиональной культуры как важнейшего условия успешного решения задач будущей профессиональной деятельности;
- овладение методами аналитической и самостоятельной работы.

## 2. Указание объёма практики в зачетных единицах и ее продолжительности в неделях и в академических часах

Вид учебной работы	Всего часов	Из них часы на практическую подготовку	Семестр
			8
<b>Контактная работа:</b>	0,5		0,5
<b>консультации</b>	0,2		0,2
<b>защита отчёта</b>	0,3		0,3
<b>Иная форма работы (ИФР)</b>	503,5	400	503,5
<b>Общая трудоемкость практики</b>			
<b>часы:</b>	504		504
<b>зачетные единицы:</b>	14		14

## 3. Содержание практики

№	Наименование раздела (этапа) практики	Семестр	Трудоемкость, час.				Всего, час.	Код индикатора достижения компетенции	Форма текущего контроля
			Контактная работа		ИФР				
			всего	из них на практическую подготовку	всего	из них на практическую подготовку			
1.	1 раздел. Консультация								

1.1.	Консультация по практике	8	0,2				0,2	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8	Собеседование
2.	2 раздел. Практическая подготовка								
2.1.	Анализ деятельности организации, его положения на рынке, структуры управления, основных показателей, стратегии развития и других направлений, характеризующих организации в целом	8			72	58	72	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ОПК-3.8, ОПК-4.1, ОПК-4.3, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8	Собеседование
2.2.	Изучение функциональной области деятельности организации, выявление «узких мест» в функциональной области, последствий игнорирования проблемы и определение причин возникновения данной проблемы	8			126	108	126	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ОПК-4.1, ОПК-4.3, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8	Собеседование
2.3.	Определение и аргументация направлений совершенствования функциональной области на основе принципов менеджмента	8			72	54	72	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ОПК-3.2, ОПК-4.1, ОПК-4.3, ОПК-4.7, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8	Собеседование



2.4.	Разработка проекта решений по совершенствованию функциональной области деятельности организации, моделирование предлагаемых решений	8			126	108	126	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8, ОПК-2.2	Собеседование
2.5.	Оценка эффективности предлагаемых решений, оценка вклада функциональной области в результаты деятельности организации	8			76	72	76	ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8, ОПК-2.2	Собеседование
3.	3 раздел. Написание отчета по практике								
3.1.	Написание отчета по практике	8			31,5		31,5	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ОПК-3.2, ОПК-3.8, ОПК-4.1, ОПК-4.3, ОПК-4.7, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8, ОПК-2.2	Собеседование
4.	4 раздел. Контроль								
4.1.	Зачет с оценкой. Защита отчета	8	0,3				0,3	ОПК-1.4, ОПК-1.5, ОПК-3.2, ОПК-3.8, ОПК-4.1, ОПК-4.3, ОПК-4.7, ПК-1.3, ПК-1.4, ПК-1.5, ПК-1.6, ПК-2.1, ПК-2.2, ПК-2.5, ПК-2.6, ПК-2.7, ПК-2.8, ОПК-2.2	Собеседование